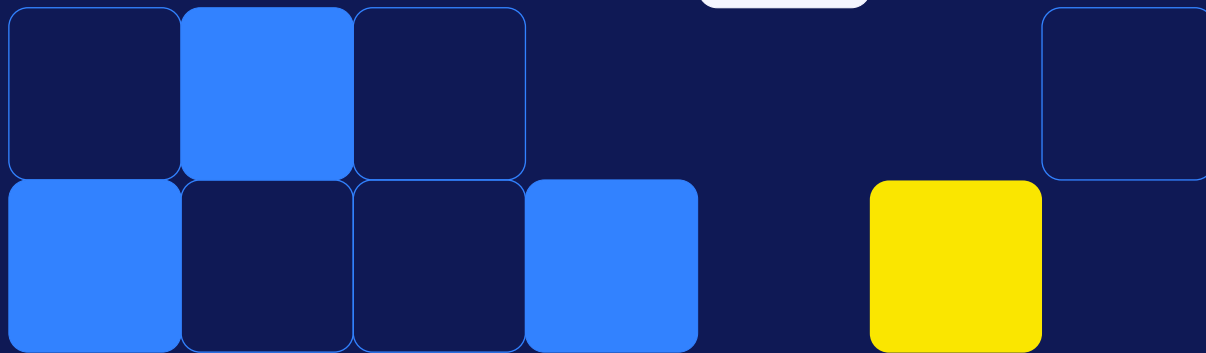


Guide de partenariat

2026



Nos piliers

NOTRE VISION

Être le regroupement d'employeurs québécois **le plus influent du Canada** et au sein de la francophonie économique.

NOS VALEURS

Celles qui inspirent nos convictions:

**Engagement • Rigueur
Ouverture • Pragmatisme**

NOTRE MISSION

Regrouper, représenter et défendre les intérêts des employeurs du Québec afin de promouvoir un environnement socioéconomique prospère et responsable.

NOS PRIORITÉS

Celles qui animent nos actions :

- S'assurer que les employeurs disposent des meilleures conditions pour **prosperer** de façon responsable et durable
- Favoriser **la croissance** en s'attaquant aux enjeux qui pourraient freiner notre prospérité
 - La pénurie de **main-d'œuvre**
- Le retard en **productivité et en innovation technologique**
 - Le **vieillessement** de la population
- **L'analphabétisme** et le **décrochage scolaire**

Notre présidente et cheffe de la direction



Michelle Llambías Meunier

Leader reconnue pour son sens stratégique et sa capacité à rallier des partenaires autour de projets ambitieux, Michelle a toujours eu à cœur de créer des ponts entre le monde des affaires, les décideurs et la société.

Avant de se joindre au CPQ, elle a dirigé Propulsion Québec, où elle a contribué à positionner le Québec comme un acteur de premier plan dans un secteur en pleine effervescence. Elle a aussi occupé des rôles clés en affaires publiques et en relations gouvernementales, notamment chez SYRUS cabinet-conseil comme vice-présidente, affaires publiques et relations gouvernementales, ainsi qu'à la Chambre de commerce du Montréal métropolitain, où elle a œuvré pendant huit ans, notamment à titre de vice-présidente des affaires publiques et corporatives.

Son parcours l'a menée à collaborer avec des conseils d'administration, à piloter des projets multisectoriels et à représenter avec conviction les intérêts d'organisations dans l'espace public. Sa signature : un mélange d'écoute, de vision et de pragmatisme, toujours orienté vers l'action et les résultats.

Très engagée dans sa communauté, Michelle a siégé sur plusieurs conseils d'administration et comités, dont ceux du YMCA Québec, du Partenariat du Quartier des spectacles et de l'Association des firmes de génie-conseil du Québec. Elle copréside présentement le Conseil du partenariat pour les emplois durables du Canada.

Curieuse de nature et intéressée par tout ce qui touche à l'actualité, l'économie et les relations humaines, Michelle croit fermement que la prospérité collective se bâtit dans le dialogue et la collaboration.

Nos experts



Arnaud Champalbert

VP Affaires publiques
et chef des contenus
achampalbert@cpq.qc.ca



Daye Diallo

VP Politiques de main-d'œuvre
et intelligence économique
ddiallo@cpq.qc.ca



Denis Hamel

Conseiller stratégique
dhamel@cpq.qc.ca



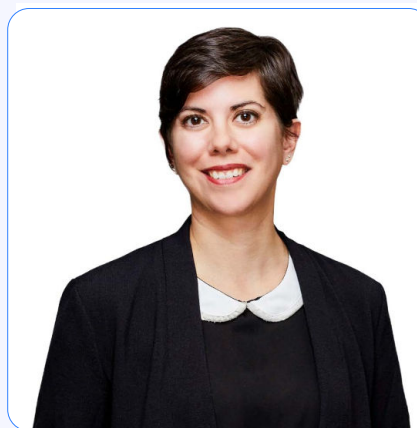
Norma Kozhaya

VP à la recherche
et économiste en chef
nkozhaya@cpq.qc.ca



Arielle Mathieu

VP Affaires corporatives
et cheffe de cabinet
amathieu@cpq.qc.ca



Roxanne Musial

VP Initiatives stratégiques, services
aux membres et rayonnement
rmusial@cpq.qc.ca



Isabelle Simoneau

VP Travail, santé-sécurité
isimoneau@cpq.qc.ca

Faits saillants 2025

14

lettres ouvertes

20

élu(e)s rencontré(e)s

22

événements

43

dossiers politiques

12

mémoires

40+

communiqués

ET PLUS DE
4 500 PARTICIPANTS
À NOS ÉVÉNEMENTS!

14

consultations

438

mentions dans les
médias traditionnels

Outils numériques 2025

Infolettres
(CPQ et Re:travail)

Abonné(e)s

11 000

Médias sociaux

Abonné(e)s

30 000

Impressions générées

1 400 000

PLUS DE 85 000 VISITES
SUR NOS SITES WEB
POUR 2025

Devenons partenaires



Les bénéfices

Être partenaire du CPQ permet de faire partie d'un réseau et de s'adresser:

À PLUS DE
70 000 ENTREPRISES
AU QUÉBEC

AUX ASSOCIATIONS
SECTORIELLES

AUX MINISTÈRES
PROVINCIAUX ET
FÉDÉRAUX

Pourquoi ?

S'associer à l'organisation **la plus crédible et la plus influente** du monde des affaires québécois

Mettre en lumière **vos réalisations, vos priorités et votre expertise** auprès d'une audience qualifiée

Bénéficier d'un **positionnement** et d'un **réseautage exclusif** auprès de la communauté d'affaires et politique du Québec et de la francophonie économique

Élargir **votre rayonnement** auprès du CPQ en tant qu'acteur clé sur des sujets cruciaux pour les employeurs, tels que la SST, les relations de travail, les affaires juridiques, ainsi que le développement technologique, le développement de la main-d'œuvre et les aspects économiques

Appuyer **la voix des employeurs** et participer au **dialogue social** dans l'écosystème québécois



Les catégories

1.

GRAND
PARTENAIRE

S'associe et soutient la mission et l'ensemble des activités du CPQ. Sa présence et sa contribution sont **visibles** lors de tous nos événements et sur toutes nos plateformes. Un *Grand Partenaire* peut choisir **une thématique** pour une visibilité accrue.

2.

PARTENAIRE
PRÉSENTATEUR

Présente une série d'activités, une activité ou un projet particulier en tant que **partenaire principal**. Un seul *Présentateur* par activité ou projet est permis.

3.

PARTENAIRE
COLLABORATEUR

S'associe à un événement en appui au partenaire *Présentateur* de l'activité. Un nombre illimité de partenaires collaborateurs est permis par activité.

4.

PARTENAIRE
SÉRIE

S'associe à une série d'événements thématiques exclusifs réservée aux membres du CPQ. La contribution du partenaire *Série* est visible lors de toutes les activités. Un seul hôte par série est permis.

5.

PARTENAIRE
GALA PROSPÉRITÉ
QUÉBEC

S'associe et soutient la mission et le rayonnement du *Gala PROSPÉRITÉ Québec*.

1.
GRAND
PARTENAIRE
(50 000 \$)

En tant que Grand Partenaire, vous bénéficiez de plusieurs avantages :

1. Visibilité et reconnaissance

- Association du logo à l'identité de marque du CPQ
- Visibilité du logo et mention du partenariat dans toutes nos activités
- Visibilité du logo et mention du partenariat dans certaines de nos publications
- Possibilité de partage d'éléments visuels ou de contenu du CPQ en lien avec nos activités ou nos publications

2. Notoriété grâce à votre expertise et vos réalisations

Optimisez votre présence sur les plateformes du CPQ en mettant en valeur **votre expertise, vos priorités ou vos réalisations** lors de forums et webinaires (garantie d'au moins 1 invitation exclusive à titre de **conférencier** ou d'intervenant dans l'une de nos activités pendant l'année).

3. Contenu

Enrichissez la conversation et partagez votre expertise unique avec la communauté d'affaires du Québec à travers des articles de contenu ou publications sur nos réseaux: 1 article par année à préparer en collaboration avec le CPQ.

1/3

1.
GRAND
PARTENAIRE
(50 000 \$)

4. Billets d'événements

- Accédez à une expérience exclusive en obtenant des billets offerts pour nos événements phares :
 - 1 table pour le *Gala PROSPÉRITÉ Québec*
 - 1 invitation pour chaque Rencontre politique (min 3)
 - 2 billets par forum
 - 2 billets par sommet
- Les activités du CPQ sont des moments de rencontres et de réflexions enrichissantes, donnant un accès privilégié à des groupes d'influence et d'impact au sein de la communauté d'affaires.

5. Médias CPQ

Bénéficiez d'une visibilité exceptionnelle à travers nos puissants outils numériques et médiatiques, incluant :

- Le site Re:Travail
- L'infoCPQ et l'infolettre Re:Travail
- Nos plateformes de médias sociaux (LinkedIn, Bluesky , Facebook, Instagram)
- Notre site Web (cpq.qc.ca)
- Des articles et des outils pratiques publiés régulièrement sur nos sites

2/3

1.
GRAND
PARTENAIRE
(50 000 \$)

6. Gala PROSPÉRITÉ Québec 2024

Vous bénéficiez aussi d'une visibilité au Gala PROSPÉRITÉ Québec:

- Table identifiée au nom du partenaire
- Logo de l'organisation sur les communications liées au Gala (communiqué de presse, communication avec les invités, Infolettre CPQ)
- Logo sur la signalisation lors de l'événement
- 2 invitations au cocktail VIP
- Stationnement VIP incluant un service de voiturier
- Logo sur la page Web du Gala
- Logo dans une publication post-événement en collaboration avec le partenaire média officiel du Gala
- Remerciements dans la vidéo promotionnelle post-événement

7. Droit d'activation du partenariat

- Opportunité d'activer votre partenariat lors d'un événement majeur du CPQ (excluant le Gala).
- Possibilité de choisir une activité lors de laquelle vous activerez votre partenariat afin de maximiser votre visibilité, en collaboration avec le CPQ. Par exemple : pour des produits/services, vos priorités, faire connaître vos réalisations ou vos valeurs.

3/3

2.
**PARTENAIRE
PRÉSENTATEUR**
(20 000 \$)

En tant que partenaire Présentateur, vous bénéficiez de plusieurs avantages:

- Visibilité majeure du logo et mention du partenariat dans toutes les communications précédant et suivant l'activité ou le projet
- Visibilité majeure du logo lors de l'activité ou du lancement du projet
- Mention du partenariat dans le discours d'ouverture ou dans le mot d'introduction de la publication
- Droit de prise de parole en introduction de l'activité ou du projet
- Si pertinent, invitation à participer au contenu de l'activité ou du projet à titre de conférencier, d'expert ou pour un témoignage
- 4 billets offerts pour participer à l'activité
- Droit d'activation de commandite lors de l'activité ou l'événement

3.
**PARTENAIRE
COLLABORATEUR**
(6 500 \$)

En vous associant à un événement, un projet ou à une thématique importante pour votre organisation, vous bénéficiez de plusieurs avantages :

- Visibilité pour votre organisation dans les communications en lien avec l'activité avant et pendant l'activité
- 2 billets offerts pour participer à l'activité
- Collaborer avec nous à l'élaboration du contenu et des thématiques précises abordées
- Prendre part à un panel ou être conférencier
- Possibilité de collaboration à la production d'article de contenu avec le CPQ, pour diffuser dans nos réseaux et le vôtre
- Et plus, à discuter selon vos intérêts !

4. PARTENAIRE SÉRIE

(VALEUR MINIMALE
DE 5 000 \$*
PAR ACTIVITÉ)

En vous associant à une série d'événements thématiques exclusifs réservée aux membres du CPQ, vous bénéficiez de plusieurs avantages :

- Visibilité majeure du logo et mention du partenariat dans toutes les communications précédant et suivant l'activité ou le projet
- Mention du partenariat dans le discours d'ouverture ou dans le mot d'introduction de la publication
- Association de votre organisation avec une personnalité de renom, comme tête d'affiche lors de chacune des activités
- Droit de prise de parole en introduction de l'activité ou du projet
- Si pertinent, invitation à participer au contenu de l'activité ou du projet à titre de conférencier, d'expert ou pour un témoignage
- Billets illimités offerts pour participer à l'activité
- Droit d'activation de commandite lors de l'événement
- Et plus, à discuter selon vos intérêts !

*** Valeur du partenariat**

Hôte de l'événement :

Minimum de 2 500 \$

Commanditaire de l'activité (1) :

Minimum de 5 000 \$

Récapitulatif des partenariats

PLAN DE VISIBILITÉ	GRAND PARTENAIRE 50 000 \$	PRÉSENTATEUR 20 000 \$	COLLABORATEUR 6 500 \$	SÉRIE 2 500 \$ – 5 000 \$ +
Association du logo et mention du partenariat dans toutes nos activités et certaines publications	•			•
Association du logo et mention du partenariat dans toutes les communications entourant l'activité choisie		•	•	•
Prise de parole en introduction de l'événement		•		•
Association du logo à l'identité de marque du CPQ	•			
Logo sur le site Web du CPQ, Re:travail et les infolettres	•			
Accès aux publications et aux experts du CPQ dans les activités du partenaire	•			
VALORISATION DE VOTRE EXPERTISE				
Conférencier ou panéliste lors d'un événement	• 1 invitation exclusive par an	•	•	
Collaboration à l'élaboration du contenu de l'activité		•		
Rédaction d'un article sur la plateforme Re:travail, en collaboration avec le CPQ	• 1 par an	• 1 en lien avec l'événement		
GRATUITÉ AUX ÉVÉNEMENTS DU CPQ				
Forum ou Sommet	• 2 billets par événement	• 4 billets par événement	• 2 billets par événement	
Gala PROSPÉRITÉ Québec	• 1 table			
Tête-à-tête politique	• 1 invitation par événement			
DROIT D'ACTIVATION DU PARTENARIAT				
Opportunité d'activer votre partenariat lors d'un événement (excluant le Gala)	•	•		•
Choix d'une activité lors de laquelle vous activerez votre partenariat afin de maximiser votre visibilité, en collaboration avec le CPQ	•			

Gala PROSPÉRITÉ Québec



GALA
PROSPÉRITÉ
QUÉBEC



Gala PROSPÉRITÉ Québec

Une célébration annuelle qui souligne la contribution des employeurs **innovants et bienveillants**, contribuant à l'essor de notre société.

Lors de la soirée, les Prix PROSPÈRE sont remis à des employeurs qui se démarquent à titre de :
NOUVEL EMPLOYEUR • EMPLOYEUR DE LA DIVERSITÉ ET DE L'INCLUSION • EMPLOYEUR INNOVANT – SST ET BIEN-ÊTRE • EMPLOYEUR D'EXCEPTION – PME • EMPLOYEUR BÂTISSEUR – GRANDE ENTREPRISE • EMPLOYEUR AUTOCHTONE

Année 2025:

Présidence d'honneur: **Mapi Mobwano**, président et chef de la direction d'ArcelorMittal Mines et Infrastructure Canada et **Stéphane Brochu**, président et chef de la direction d'ArcelorMittal Produits longs Canada

Invité(e)s spéciaux: l'honorable **Dominic LeBlanc** et **Christine Fréchette**

Date
12 NOVEMBRE 2026

Lieu
NEW CITY GAS

Invité(e)s
500

Récapitulatif des partenariats du Gala PROSPÉRITÉ Québec

PLAN DE VISIBILITÉ DU GALA DE PROSPÉRITÉ QUÉBEC	PRÉSENTATEUR 35 000 \$	CATÉGORIES 25 000 \$	ARGENT 15 000 \$	TABLE TARIF À CONFIRMER
Production et diffusion d'une vidéo: votre vision et contribution à la prospérité du Québec	.			
Infolettre CPQ dédiée au lancement du Gala et l'annonce de la Présidence d'honneur	.			
Prise de parole en introduction par la Présidence d'honneur	.			
Partenaire principal de l'un des 6 prix PROSPÈRE, incluant une prise de parole lors de la remise du prix		.		
Droit d'activation de commandite	.	.		
Possibilité de nommer un cadre exécutif de votre organisation pour faire partie du jury de sélection du Gala	.	.		
Exclusivité du niveau de partenariat dans votre secteur d'activité et premier droit de refus pour le renouvellement du partenariat pour le Gala 202	.	.		
Remerciements par le président et chef de la direction du CPQ lors de son allocution	.	.		
Diffusion d'un message promotionnel de 70 mots sur nos médias sociaux et notre infolettre pour annoncer le soutien du partenaire	.	.		
Logo de l'organisation sur l'ensemble des communications liées au Gala et aux catégories des Prix PROSPÈRE	.	.		
Logo apposé à la signalisation de la salle et dans les communications post-événement	.	.	.	
Invitations au cocktail VIP aux côtés de dignitaires, chefs d'entreprises, politiciens, membres du CA et notre président et chef de la direction	4	2	1	
Remerciements dans la vidéo promotionnelle post-événement	.	.	.	
Table identifiée au nom du partenaire pour assister au Gala
	Dans le cercle d'honneur	Dans le cercle d'honneur		
Stationnement VIP incluant service de voiturier

Calendrier 2026



Calendrier provisoire 2026

Votre événement

En collaboration avec le CPQ, développez votre propre événement d'affaires afin de rejoindre une audience qualifiée sur les enjeux qui vous touchent.

Webinaires thématiques

Exemples : droit du travail; équité salariale; perspectives économiques

→ Tous les mois

Économie circulaire et développement durable

Journées de conférences, de réflexions et de rencontres; format à déterminer

→ Avril

Cybersécurité et nouvelles technologies

Journée de dialogue et de rencontres; format à déterminer

→ Juin

Forum SST (santé et sécurité au travail)

Matinées conférences et réseautage sur l'impact des nouvelles technologies sur les milieux de travail et la modernisation de la LMRST

→ Mai et novembre

Main-d'oeuvre, immigration et innovation

Journées de conférences, d'ateliers et de rencontres

→ Avril

1/2 — Dates et thématiques sujettes à modification

Calendrier provisoire 2026

Élections provinciales

Débat économique sur les enjeux de la communauté d'affaires

→ Septembre

Dévoilement d'études et mémoires

Exemples : allègements réglementaires, IA en entreprise, etc.

→ 2 à 3 / année

Prévisions salariales 2027

Colloque et dossier spécial sur les prévisions salariales pour l'année à venir

→ Septembre

Gala PROSPÉRITÉ Québec

Soirée de remise de prix pour célébrer les employeurs québécois

→ Novembre

Intelligence artificielle

Journée de conférences, d'ateliers et de rencontres

→ Décembre

Rencontres politiques exclusives

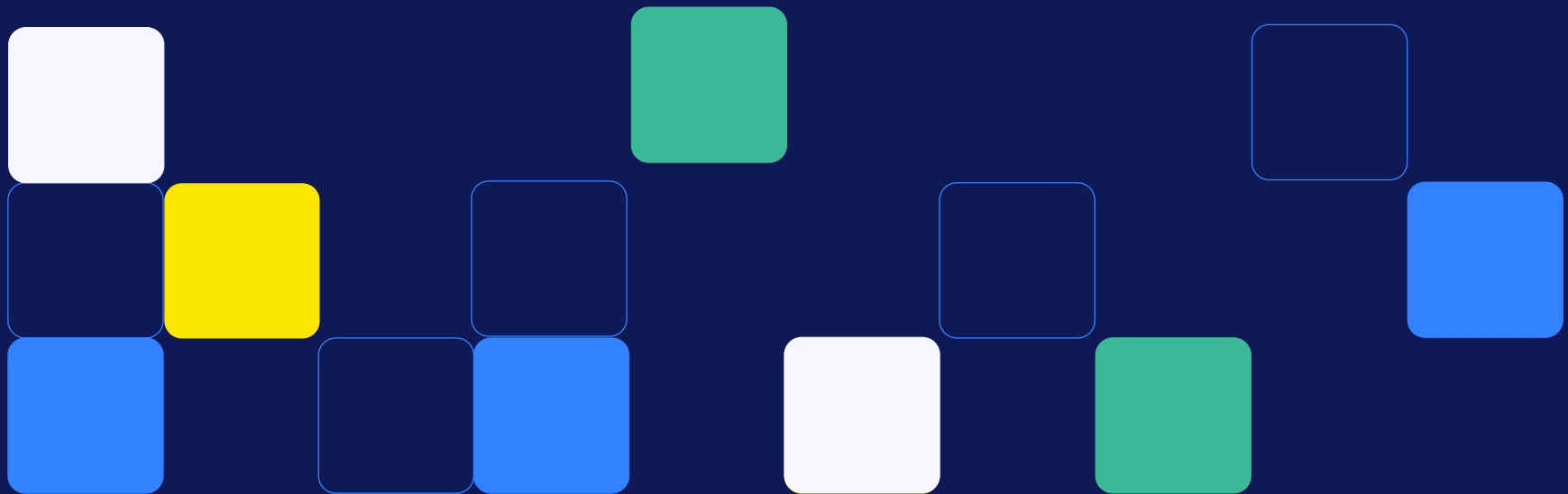
Soirée de rencontre privilégiée entre un ministre (provincial ou fédéral) et des invités sélectionnés

→ 3 / année

2/2 — Dates et thématiques sujettes à modification

Placements Web et réseaux sociaux

2026



Placements disponibles

InfoCPQ

Infolettre mensuelle

10K+ abonné(e)s

1^{er} vendredi de chaque mois,
sauf décembre, juillet et août

MS du CPQ

selon le calendrier éditorial

Abonné(e)s:

LinkedIn : 18K+

Meta : 4K+

Site Web du CPQ

Fort achalandage : 9 000 - 20 000 visites / mois

Février à juin ; septembre à novembre

Faible achalandage : 5 000 - 12 000 visites / mois

Juillet, août, décembre et janvier

Infolettre Re:travail

1 200 abonné(e)s

3^e mardi du mois
4 à 6 parutions par année,
selon le calendrier éditorial

MS Re:travail

calendrier flexible

Abonné(e)s:

LinkedIn : 1 000+

Site Web Re:travail

2 000+ visites mensuelles

Publication d'articles de contenu
+ partage dans nos infolettres

* Les types de placement ou leur fréquence peuvent changer à tout moment, sans préavis.

Formats et tarifs

Bannière Grand format

(1920 x 460 px)

InfoCPQ : 1 750 \$ / envoi
Infolettre Re:travail : 800 \$ / envoi
Site Web (haute saison) : 1 500 \$ / mois
Site Web (basse saison) : 900 \$ / mois

Bannière Régulière

(800 x 196 px)

InfoCPQ : 1 500 \$ / envoi
Infolettre Re:travail : 500 \$ / envoi
Site Web (haute saison) : 1 250 \$ / mois
Site Web (basse saison) : 750 \$ / mois

Article Re:travail

(500 à 1 500 mots)

2 250 \$ / article

Inclus :

- Publication sur le site de Re:travail
- Partage dans l'infolettre Re:travail et l'InfoCPQ

Visuel Carré

(1080 x 1080 px)

MS du CPQ : 1 000 \$ / envoi

*LinkedIn + Meta; texte inclus (max 200 mots)

MS Re:travail : 250 \$ / envoi

*LinkedIn; texte inclus (max 200 mots)

InfoCPQ : 1 750 \$ / envoi

*Texte inclus (max 100 mots) appel à l'action

Infolettre Re:travail : 750 \$ / envoi

*Texte inclus (max 100 mots) appel à l'action

Votre logo

5 000 \$ / année, inclus :

- Mention « Collaborateur » sur le site du CPQ (1 an) et dans l'InfoCPQ (9x)

* Le client a la responsabilité de fournir les visuels au format requis, les textes (s'il y a lieu) et l'hyperlien dans les délais prescrits.



L'équipe du CPQ

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 510
Montréal (Québec) H3A 2R7

Téléphone: 514-288-5161

Sans frais au Québec: 1-877-288-5161

info@cpq.qc.ca

cpq.qc.ca

