

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Ensemble, façonnons un environnement
économique propice aux entreprises d'ici

cpq.qc.ca



Table des matières

Avant-propos	3
Le CPQ en bref	5
La voix des employeurs du Québec	5
Mission, vision et valeurs	6
Les principaux comités de travail	7
Le portrait du CPQ en 2025	8
Les grands dossiers 2025	10
Les représentations du CPQ	11
Les actions du CPQ	12
Voix et rayonnement	12
Accompagnement et intelligence d'affaires	14
Mobilisation	16
Analyse	18
Guerre commerciale	20
Plateforme économique 2025-2027	21
Les grands événements du CPQ	22
Les partenaires	23
Le conseil d'administration et l'équipe	24



Agir avec détermination pour l'économie du Québec

En me joignant au Conseil du patronat du Québec à l'automne 2025, j'en avais d'abord une perception externe, fondée sur son historique et de nombreuses collaborations, avant d'en découvrir pleinement la portée de l'intérieur. Cette double perspective m'a permis de mesurer, avec encore plus d'acuité, l'ampleur du travail accompli par les équipes du CPQ au cours de la dernière année.

De l'extérieur, le CPQ apparaît comme une voix forte, crédible et influente dans les grands débats économiques et sociaux qui façonnent le Québec. Une organisation capable de porter avec rigueur et constance les préoccupations des employeurs, tout en contribuant activement à l'élaboration de solutions concrètes. Mais c'est en franchissant ses portes que l'on saisit véritablement la force de cette « machine » : une équipe engagée, agile et profondément mobilisée autour d'une mission essentielle.

L'année 2025 en a été une de défis, mais aussi de positionnement stratégique. Dans un contexte économique en transformation, marqué notamment par les enjeux persistants de main-d'œuvre, les pressions économiques et l'évolution rapide des politiques publiques, le CPQ a su faire entendre la voix des entreprises avec clarté et détermination. Il a également su proposer des pistes porteuses, ancrées dans la réalité du terrain.

En prenant la relève, je suis animée par un profond respect pour le travail accompli, mais aussi par une volonté claire : celle de miser sur le travail rigoureux des équipes, de renforcer notre proposition aux membres et de faire évoluer le rôle du CPQ comme acteur incontournable du développement économique du Québec. Cela passe par une écoute attentive de nos membres, une capacité

d'anticipation accrue et un dialogue constant avec l'ensemble des parties prenantes.

Je souhaite également renforcer encore davantage l'impact de nos interventions et la pertinence de nos positions, dans un environnement où la rapidité des changements exige des organisations qu'elles soient à la fois solides dans leurs principes et agiles dans leurs actions.

C'est avec humilité que j'assume cette fonction, consciente de la responsabilité qui m'incombe. En 2026, nous continuerons à bâtir sur des bases solides, avec ambition et pragmatisme. Le CPQ demeurera un partenaire engagé, à l'écoute des employeurs et résolument tourné vers l'avenir.

Je vous remercie de votre confiance et me réjouis de poursuivre, avec vous, ce travail essentiel.



Michelle LLambias Meunier
Présidente et cheffe
de la direction
Conseil du patronat du Québec

Bâtir l'avenir avec fierté et conviction

Chers membres, partenaires et collaborateurs,

C'est avec une grande fierté que je m'adresse à vous au terme de l'année 2025, une année marquante pour le Conseil du patronat du Québec. Depuis plusieurs années, mon engagement envers le CPQ est nourri par une profonde admiration pour cette organisation essentielle au développement économique du Québec.

Cette année aura été celle des réalisations concrètes et des changements porteurs. Ensemble, nous avons franchi des étapes importantes qui renforcent notre pertinence et notre influence. Le CPQ a su évoluer, s'adapter et se projeter avec ambition vers l'avenir.

Le changement de garde amorcé cette année, avec l'arrivée d'une nouvelle présidente et cheffe de la direction, constitue un moment charnière. Il témoigne de la solidité de nos fondations et de notre volonté collective de préparer la relève avec rigueur et confiance. Nous posons aujourd'hui des bases solides qui assureront la pérennité et le rayonnement du CPQ pour les années à venir.

Je tiens également à souligner une avancée historique dont nous sommes particulièrement fiers. Pour la toute première fois, le CPQ est dirigé par une femme, et qui plus est, issue de la jeune génération de leaders. Ce choix du conseil d'administration marque une étape significative dans notre évolution. Il reflète notre profonde volonté d'incarner un leadership représentatif et inspirant.

Plus que jamais, je suis convaincu que le CPQ continuera de jouer un rôle clé dans la prospérité du Québec. Merci à toutes celles et tous ceux qui contribuent, jour après jour, à faire du CPQ une organisation forte, crédible et tournée vers l'avenir. Ensemble, poursuivons avec détermination cette mission qui nous unit.

L'année 2025 nous rappelle aussi l'importance du dialogue entre les acteurs économiques, sociaux et gouvernementaux, afin de bâtir des politiques publiques équilibrées et porteuses de croissance durable. Le CPQ demeurera un lieu d'échanges, d'influence et d'action au service de ses membres et de l'ensemble de la société québécoise.

C'est avec enthousiasme que nous abordons 2026, confiants dans notre capacité collective à relever les défis et à saisir les occasions d'innover pour un Québec prospère. Je vous remercie sincèrement de votre confiance renouvelée.

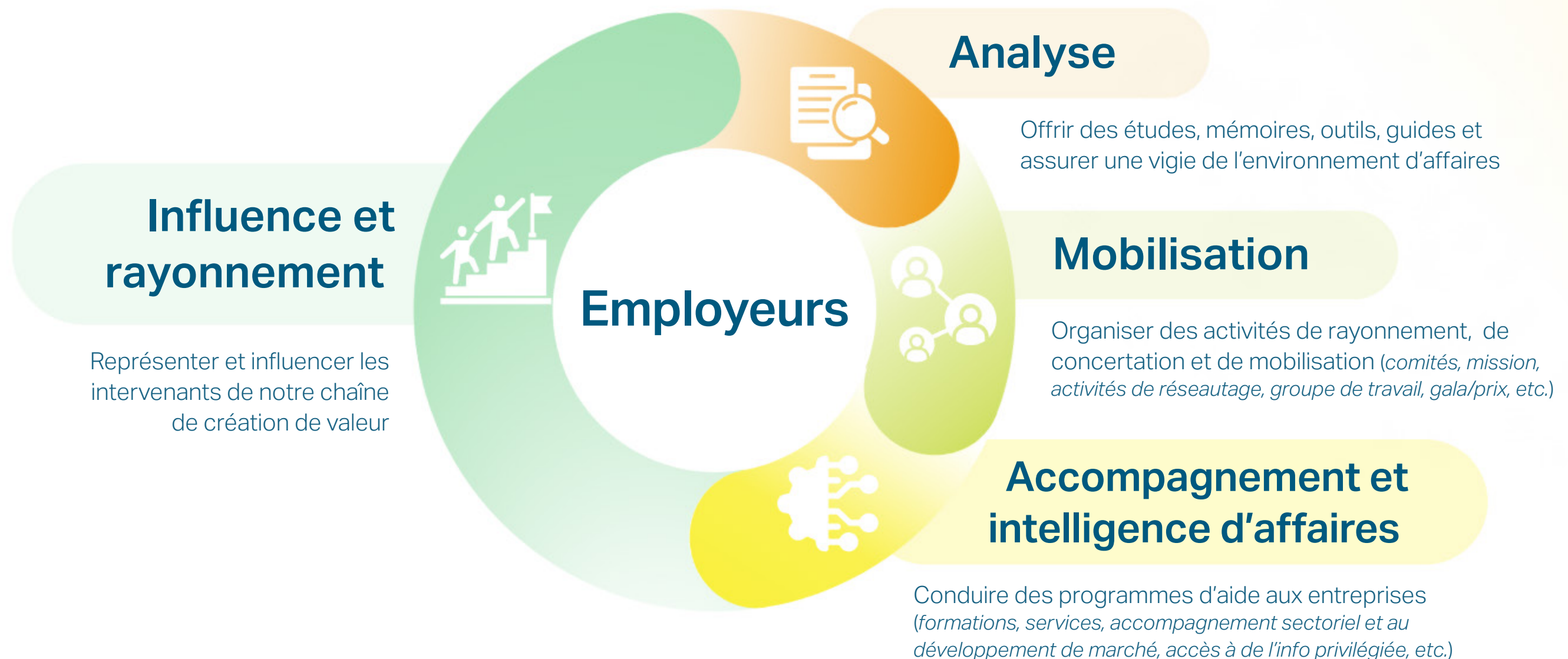


Denis Deschamps
Président du Conseil d'administration

La voix des employeurs du Québec

Depuis plus de 50 ans, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) représente et défend la voix des employeurs dans différents champs d'intervention. Il se démarque par son leadership rassembleur et visionnaire, qui répond aux priorités de ses membres, tout en étant à l'écoute de la société québécoise.

Organisation influente, le CPQ est réputé pour la crédibilité et l'efficacité de ses interventions, son approche favorisant un dialogue social ainsi que son engagement continu à faire valoir les intérêts des employeurs sur de nombreux fronts, tout en apportant une meilleure compréhension des enjeux touchant ses membres.



Mission

Regrouper, représenter et défendre les intérêts des employeurs du Québec afin de promouvoir un environnement socioéconomique prospère et responsable.

Vision

Être le regroupement d'employeurs québécois le plus influent du Canada.

Valeurs

Les valeurs qui inspirent nos convictions :

- L'engagement
- La rigueur
- L'ouverture
- Le pragmatisme

Les principaux comités de travail

Les comités de travail du CPQ sont un lieu d'échanges permettant d'entendre et de porter la voix des membres concernant les différents enjeux qui marquent l'année.

Économie

Fiscalité et finances publiques | Budgets des gouvernements du Québec et du Canada

Grandes industries | Développement économique régional

Régime de retraite | Enjeux concernant les régimes de retraite

Politiques de main-d'œuvre et éducation

Immigration | Orientations gouvernementales

Éducation | Défis, politique, éducation des adultes et reconnaissance des compétences

Santé et sécurité du travail (SST)

Santé et sécurité du travail (SST) | Politiques, normes et règlements en matière de SST, y compris la prévention, la réparation, l'hygiène industrielle, les risques psychosociaux, le financement et autres sujets abordés dans les comités de la CNEST

Innovation

Intelligence artificielle | Priorités, enjeux, conséquences et possibilités

Environnement et changements climatiques

Développement durable | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Énergie | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Transport | Politique de mobilité durable du gouvernement du Québec

Relations du travail

Évolution des politiques, des normes et des règlements sur la gestion des relations du travail et le droit du travail

Relations publiques

Affaires publiques | Évolution des politiques publiques et des activités parlementaires au provincial et au fédéral

Réseaux sociaux | Implication et mobilisation des membres du CPQ

« Participer aux comités du CPQ, c'est s'engager activement dans l'évolution du monde du travail et contribuer à l'amélioration du système de santé et de sécurité au Québec. Ces comités offrent un espace privilégié pour suivre de près les changements réglementaires, échanger de façon constructive et réfléchir collectivement aux meilleures pratiques à adopter, toujours dans l'intérêt des employeurs et de la sécurité de tous. »

Éric Dunn
Prévinois

« J'apprécie particulièrement de pouvoir m'impliquer au sein du comité en santé et sécurité du travail (SST) du CPQ afin de contribuer concrètement à des enjeux en santé et sécurité du travail. Cette participation me permet de bénéficier d'un véritable levier collectif, où la qualité des intervenants enrichit les réflexions et favorise l'évolution des pratiques. Ces échanges facilitent également les liens avec les partenaires externes, renforçant ainsi notre capacité d'action et notre impact. »

Audrey Massicotte
Association de la construction du Québec

« Dans mon domaine, c'est important de rester en avance sur les évolutions législatives ainsi que sur les champs d'action et d'intervention de la CNEST. Mon implication au sein d'un comité du CPQ me permet de connaître les changements réglementaires avant leur entrée en vigueur et même de contribuer, dans certains cas, à influencer certaines orientations, réformes ou interventions. Je recommande fortement cette implication à toute organisation souhaitant rester proactive et toujours bien informée. »

Maxime St-Jean
Le Groupe Santinel

Le portrait du CPQ en 2025

70 k

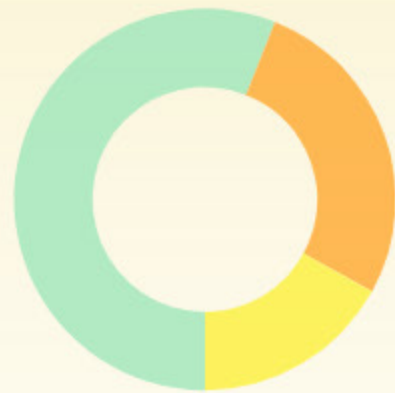
membres



Près de

100

associations membres

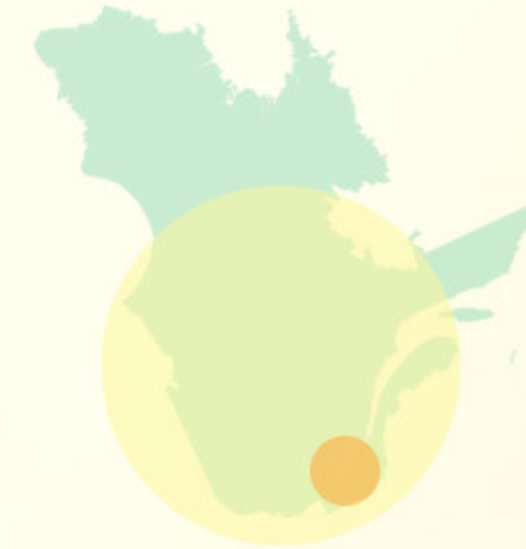


Répartition de nos membres

56 % 1 à 100 employé(e)s

17 % 101 à 500 employé(e)s

27 % 500 employé(e)s et plus



66 % des entreprises membres dans la région de Montréal

34 % des entreprises membres en dehors de la région de Montréal



26 employées et employés

22 administratrices et administrateurs

Le portrait du CPQ en 2025

22 événements

+4,5 k participantes et participants

3 tête-à-tête politiques

3 missions économiques



43 dossiers politiques représentés

47 communiqués de presse

20 lettres ouvertes

438 entrevues et mentions médiatiques



+85 k internautes ayant visité le site Web

+30 k abonnées et abonnés sur les réseaux sociaux

+11 k abonnées et abonnés à nos infolettres



18 mémoires

+20 consultations

Les grands dossiers 2025

Main-d'œuvre

Relations canado-américaines

Allègements réglementaires
et administratifs

Intelligence artificielle

Développement régional et
interprovincial

Adaptation aux changements
climatiques

Santé et sécurité

Immigration



Économie

Mobilité durable

Transition énergétique

Le français au Québec

Négociation dans les conflits
de travail

Francophonie économique

Innovation et transition
numérique

Cybersécurité

Les représentations du CPQ

Économie

- Agilité dans la réalisation des projets d'infrastructure
- Approvisionnement et transition énergétique
- Budgets Québec et Canada
- Chaînes logistiques
- Développement économique
- Efficacité de l'État
- Environnement d'affaires
- Financement du transport collectif
- Francophonie économique
- Hausse du salaire minimum
- Immigration
- Conséquences des conflits de travail sur l'économie
- Intelligence artificielle
- Logements
- Mobilité durable
- Droit à la réparation
- Relations commerciales avec les États-Unis
- Stratégie d'acquisitions des organismes publics
- Tarifs et accessibilité à de l'énergie renouvelable
- Transition et adaptation face aux changements climatiques

Éducation

- Étudiants étrangers
- Formation

Travail et emploi

- Mobilité des travailleurs et travailleuses au sein de l'ACEUM
- Éducation des adultes et formation professionnelle
- Pénurie de main-d'œuvre
- Planification de l'immigration
- Réforme de l'assurance-emploi
- Travailleurs étrangers temporaires
- Travailleurs et travailleuses de remplacement
- Travailleurs et travailleuses éloigné(e)s du marché du travail

Législatif et juridique

- Abolition de la *Loi sur les décrets des conventions collectives*
- CNESST
- Cybersécurité
- Francisation au travail
- Harcèlement en milieu de travail
- Mises en application de la Loi 25 et de la Loi 14
- PL 97 : Modernisation du régime forestier
- PL 89 : Besoins de la population en cas de grève ou de lock-out
- PL 101 : *Loi visant l'amélioration de certaines lois du travail*
- Protection des données personnelles
- Politique du droit à la concurrence
- Politique étrangère
- Santé et sécurité au travail



Influence et rayonnement

Au cours de la dernière année, le CPQ a pleinement joué son rôle de porte-voix des employeurs du Québec, tant sur la scène provinciale que fédérale et internationale. Nos interventions ont visé à défendre un environnement d'affaires stable, compétitif et propice à l'investissement.

Un engagement constant dans une année hors norme

« En 2025, les entreprises québécoises ont évolué dans un contexte économique et politique exigeant, marqué par des tensions commerciales, des pressions tarifaires, une rareté de main-d'œuvre persistante et des transformations technologiques et énergétiques rapides.

Face à ces défis, le CPQ a agi comme rassembleur et porte-voix des employeurs, en défendant leurs intérêts et en proposant des solutions concrètes aux décideurs publics.

Par ses représentations, ses analyses, ses interventions médiatiques ou ses activités de mobilisation, le CPQ a contribué à éclairer les débats et à promouvoir un environnement d'affaires plus compétitif et prévisible. Il s'est notamment positionné sur les enjeux commerciaux et a poursuivi ses efforts en matière d'immigration, de productivité, de réglementation, d'énergie et d'innovation.

En somme, 2025 aura été une année charnière, où la force du collectif et la pertinence de notre action auront permis de soutenir les employeurs et de contribuer activement à la prospérité du Québec. »

– Arnaud Champalbert, vice-président – Affaires publiques et gouvernementales



3 missions économiques

20 lettres ouvertes

2 conférences de presse

14 consultations



Négociations collectives et conflits de travail

- [Mémoire](#) du CPQ sur le projet de loi 89
- [Projet de loi 89 sur les conflits de travail – Une réponse pragmatique pour retrouver l'équilibre](#) ([lettre ouverte](#))
- [Services essentiels et conflits de travail](#) ([communiqué](#))
- [Agir pour le bien-être de la population](#) ([lettre ouverte](#))
- [Les parlementaires ont une responsabilité dans l'issue des conflits dans le transport collectif](#) ([lettre ouverte](#))
- [Quand la gourmandise syndicale détruit les emplois qu'elle prétend protéger](#) ([lettre ouverte](#))
- [À quand le retour à la civilité et au dialogue ?](#) ([entrevue, La Presse](#))
- [Droit de grève et de lockout : Débat sur le projet de loi 89](#) ([débat, Les faits d'abord](#))
- [Syndicats et conflits de travail : Les Québécois veulent l'équilibre, selon un sondage](#) ([entrevue, Mario Dumont \(13:00 à 21:33\)](#))



Immigration et pénurie de main-d'œuvre

- [Seuils d'immigration – Un levier de prospérité incontournable, pas une variable électorale](#) ([lettre ouverte](#))
- [Planification pluriannuelle de l'immigration 2026-2029](#) ([communiqué](#))
- [Immigration 2026-2029 : le CPQ juge la cible de 45 000 admissions « totalement insuffisante » et s'attend à des impacts importants sur l'économie](#) ([communiqué](#))
- [Demande de moratoire et de mesures transitoires pour répondre aux besoins des entreprises québécoises](#) ([lettre adressée à l'honorable Patty Hajdu et Jean-François Roberge](#))
- [Le CPQ réclame une modernisation urgente du PTET](#) ([communiqué](#))
- [« Donner de l'air aux entreprises » : le patronat veut 70 000 immigrants](#) ([entrevue, LeSoleil](#))
- [Restrictions aux travailleurs étrangers temporaires : patrons et maires s'indignent](#) ([panel, Zone économie](#))



Hausse des tarifs d'électricité

- [Hausse des tarifs d'hydroélectricité : une mesure qui étouffe la compétitivité de nos entreprises](#) ([communiqué](#))

Élection fédérale

- [Débat économique réunissant des candidats des cinq grands partis politiques du pays](#) ([activité](#))
- [Le milieu des affaires interpelle les partis politiques en vue de la prochaine campagne électorale fédérale](#) ([communiqué](#))

Accompagnement et intelligence d'affaires

Pour répondre aux défis actuels, le CPQ soutient les entreprises québécoises grâce à des outils et à des solutions adaptées pour renforcer leur capacité d'action et d'anticipation dans un environnement en transformation rapide.

Soutenir les entreprises dans leurs décisions et leur développement

« Dans un contexte de transformation accélérée, le CPQ s'est engagé concrètement aux côtés des employeurs. Grâce à nos programmes, services et outils ciblés, nous avons accompagné de nombreuses entreprises via notre service 55+, leur permettant de mieux valoriser leurs travailleurs expérimentés et de réduire les répercussions liées aux départs à la retraite. Notre guide de démarrage en intelligence artificielle a outillé les dirigeants pour intégrer ces nouvelles technologies de façon stratégique et éclairée, tandis que nos formations ont permis aux équipes de monter en compétences rapidement.

En somme, chaque action du CPQ vise le même objectif : donner aux entreprises québécoises les moyens de naviguer avec confiance dans un environnement en mutation rapide, de rester compétitives et de saisir les possibilités plutôt que de les laisser passer. »

– Daye Diallo, vice-président - Politiques de main-d'œuvre et intelligence économique



49 entreprises accompagnées grâce à notre service 55+

1 guide de démarrage IA

2 formations offertes

1 dossier spécial



Intelligence artificielle

- Un [guide](#) aux entreprises pour débuter : « *L'intelligence artificielle en action* »
- Intelligence artificielle : Des PME encore réticentes ([entrevue, La Presse](#))

Rémunération

- L'art de conjuguer incertitude, attractivité et productivité ([chronique](#))
- [Dossier spécial](#) sur les prévisions salariales 2026
- Colloque annuel sur les prévisions salariales 2026 ([activité](#))

Rétention et maintien en emploi du personnel expérimenté

- [Service d'accompagnement gratuit](#) pour les petites et moyennes entreprises (PME) souhaitant recruter, intégrer ou maintenir en emploi des travailleuses et des travailleurs de 55 ans et plus
- Attractivité des entreprises – Plus de 1,3 M\$ pour appuyer les entreprises qui souhaitent embaucher des Québécoises et des Québécois de 55 ans ou plus ([communiqué](#))

Gouvernance et risques climatiques

- [Parcours de formation gratuit](#) destiné aux dirigeant(e)s ou membres des conseils d'administration

Santé psychologique au travail

- Deux webinaires ([mai](#) et [décembre](#)) et un [forum](#) ont été organisés afin d'aider les employeurs à naviguer à travers leurs nouvelles obligations
- [Offre de formation](#) pour prévenir le harcèlement psychologique au travail, conformément aux Lois 27 et 42



Mobilisation

L'an dernier, nous avons multiplié les espaces de dialogue, de concertation et de réseautage pour favoriser l'intelligence collective.

Rassembler, concerter et faire avancer collectivement

« En 2025, le CPQ a intensifié ses efforts de mobilisation afin de créer des espaces de dialogue structurants et porteurs pour les employeurs québécois. Alors que s'opèrent de profondes transformations économiques, sociales et technologiques, nous avons misé sur la concertation et le partage d'expertises pour favoriser des échanges riches et orientés vers l'action.

Au cours de l'année, le CPQ a organisé et participé à de nombreuses activités de rayonnement, y compris des conférences, forums, webinaires et événements de réseautage, permettant aux membres d'aborder collectivement des enjeux clés tels que la pénurie de main-d'œuvre, la santé et sécurité du travail, la cybersécurité, l'innovation et la transition économique.

Les comités et groupes de travail ont également joué un rôle central en permettant aux employeurs de faire entendre leur voix, de formuler des solutions concrètes et de contribuer activement à l'élaboration des positions du CPQ. Cette mobilisation soutenue renforce notre capacité à agir comme un véritable catalyseur d'idées et d'actions au service de la prospérité collective. »

– Isabelle Simoneau, vice-présidente – Travail, santé-sécurité et services aux membres



7 conférences et forums,
10 webinaires et **1** gala

3 tête-à-tête politiques
et **1** débat économique

13 comités et sous-comités
de travail



Gala PROSPÉRITÉ Québec

- Plus de 500 invité(e)s étaient réuni(e)s au Théâtre Cartier pour la quatrième édition, afin de célébrer des employeurs inspirants ([Gala](#))
- Des employeurs qui réinventent la prospérité ([communiqué - Prix PROSPÈRE](#))

Pénurie de main-d'œuvre

- [Sommet](#) sur les enjeux de main-d'œuvre au Québec – Vers une vision intégrée : immigration, formation, rétention et innovation
- Campagne de valorisation des métiers et de l'industrie de la construction auprès de la relève québécoise ([Trouve ton chantier](#))
- Stages exploratoires visant à sensibiliser les employeurs à l'embauche et l'inclusion des personnes handicapées ([DuoEmploi](#))
- La fin du permis de travail pour des étudiants étrangers en formation professionnelle inquiète ([article, Le Devoir](#))



Repreneuriat

- Assurer la relève et l'avenir de notre tissu entrepreneurial : démocratiser la reprise d'entreprise au Québec ([forum](#))

Cybersécurité

- Anticiper, protéger, innover ([forum](#))

Francophonie économique

- Le CPQ se joint à l'Alliance de la francophonie économique canadienne ([communiqué](#))
- Le RDÉE Canada rejoint l'Alliance des Patronats Francophones pour renforcer la coopération économique francophone ([communiqué](#))
- Le CPQ en mission au Vermont: célébrer la francophonie et renforcer la coopération économique ([communiqué](#))



Associations sectorielles

- [Rendez-vous annuel des associations](#) pour échanger sur les défis et préoccupations des différents secteurs d'activité

Analyse

Le CPQ a poursuivi son travail d'analyse afin d'outiller les employeurs et les décideurs publics en leur fournissant des données crédibles, rigoureuses et actionnables.

Repenser notre environnement d'affaires dans un monde en transformation

« Dans un contexte de bouleversements géopolitiques majeurs et de remise en question de l'ordre économique mondial, les économies québécoise et canadienne font face à une situation d'imprévisibilité accrue et à de fortes pressions.

Cette situation impose de se concentrer sur les leviers sous notre contrôle. Pour le CPQ, cela signifie repenser notre environnement d'affaires afin d'assurer notre prospérité, notamment en consolidant l'économie locale et nationale, en diversifiant nos marchés et en s'attaquant aux enjeux de productivité et de compétitivité et, enfin, en mettant en place les conditions nécessaires pour concilier lutte aux changements climatiques et développement économique.

En 2025, ses actions visaient donc à créer un cadre fiscal et réglementaire plus compétitif, à renforcer le tissu industriel et à soutenir une croissance durable. Le CPQ a mis de l'avant l'importance d'un véritable allègement réglementaire, d'infrastructures de qualité, d'un rôle stratégique des contrats publics, de la valorisation des secteurs clés, d'un accès accru à une main-d'œuvre qualifiée, d'une fiscalité propice à l'innovation et d'un État plus efficace aux finances publiques solides. »

– Norma Kozhaya, vice-présidente à la recherche et économiste en chef



18 mémoires et études

1 enquête auprès de la population québécoise

7 audiences en commission parlementaire



Enjeux de main-d'œuvre au Québec

- [Étude](#) sur les interactions entre immigration et innovation technologique

Loi visant à considérer davantage les besoins de la population en cas de grève ou de lock-out (Loi 89)

- [Mémoire](#) du CPQ sur le projet de loi 89
- [Enquête](#) sur la perception des Québécois(es) face aux syndicats et aux conflits de travail

Loi modifiant diverses dispositions principalement aux fins d'allègement du fardeau réglementaire et administratif (PL 85)

- [Commentaires](#) du CPQ sur le projet de loi 85



Loi visant à réduire la bureaucratie, à accroître l'efficacité de l'état et à renforcer l'imputabilité des hauts fonctionnaires (PL 7)

- [Mémoire](#) du CPQ sur le projet de loi 7
- Moderniser l'État sans affaiblir la décarbonation et la gouvernance ([communiqué](#))

Loi visant principalement à moderniser le régime forestier (PL 97)

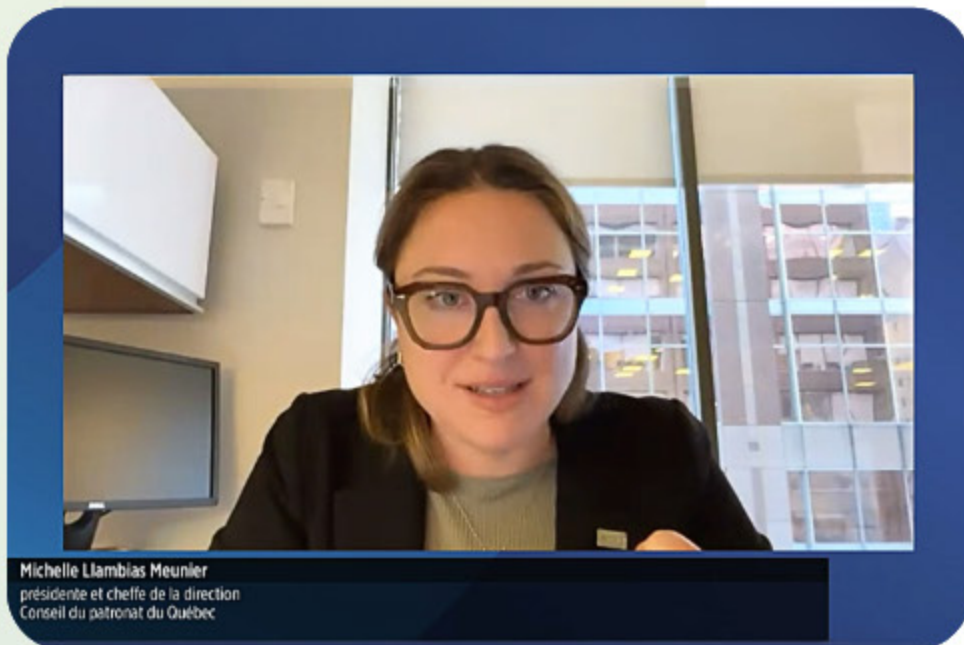
- [Commentaires](#) du CPQ sur le projet de loi 97
- Soyons fiers de notre forêt et de notre industrie forestière ([lettre ouverte](#))

Loi visant l'amélioration de certaines lois du travail (PL 101)

- [Mémoire](#) du CPQ sur le projet de loi 101
- Le CPQ accueille favorablement plusieurs avancées, mais insiste sur des ajustements incontournables ([communiqué](#))

Budget du Québec et du Canada

- [Commentaires](#) du CPQ dans le cadre des consultations prébudgétaires 2025-2026 du ministère des Finances du Canada
- [Commentaires](#) du CPQ dans le cadre des consultations prébudgétaires 2025-2026 du gouvernement du Québec – Faire face à l'adversité
- Les employeurs québécois ont des attentes élevées envers le gouvernement Carney ([entrevue, La Presse](#))
- Décote du Québec : « préoccupante, » dit un économiste du Conseil du patronat ([entrevue, CPAC](#))
- Budget du Québec : le Conseil du patronat « inquiet » face au déficit ([entrevue, CPAC](#))



Guerre commerciale

Dans un contexte économique marqué par la guerre tarifaire avec les États-Unis et les tensions commerciales découlant des politiques protectionnistes américaines, les entreprises canadiennes et québécoises ont dû s'adapter rapidement afin de préserver leur compétitivité et la stabilité de leurs opérations.

Pour soutenir les employeurs face à ces nouvelles réalités, le CPQ a multiplié les prises de position, les analyses et les initiatives d'accompagnement auprès des gouvernements et du milieu d'affaires.

Nouveau contrat économique

- Neuf solutions à la crise des tarifs américains ([étude](#))

Mission économique à Mexico

- Le Mexique, nouveau terrain de jeu stratégique pour le Québec ([communiqué](#))

Interventions stratégiques

- Mobilisation du milieu des affaires pour faire face aux menaces de l'administration Trump ([lettre adressée aux premiers ministres Justin Trudeau et François Legault](#))
- La riposte fiscale, une arme de taille pour revigorer notre économie et répliquer à l'administration Trump ([lettre ouverte](#))
- Une réponse aux menaces américaines : le CPQ propose 7 mesures concrètes pour insuffler un nouveau souffle à l'économie québécoise et canadienne, dont une baisse d'impôt ([communiqué](#))
- Entre protectionnisme et ouverture commerciale : quelle stratégie ? ([chronique](#))
- D'un océan à l'autre : misons sur la force de notre francophonie canadienne ([lettre ouverte](#))
- Barrières interprovinciales – Un frein évitable à notre prospérité collective ([lettre ouverte](#))
- Le Québec plongé dans l'incertitude : transformer l'adversité en opportunités ([lettre ouverte](#))
- La décarbonation intelligente, une arme contre Trump ([chronique](#))



- Tarifs : « Il faut bien s'organiser pour sortir plus fort de cette crise » ([entrevue, 98.5](#))
- Tarifs de 25 % : quel impact sur nos industries ? ([panel, En direct avec Patrice Roy](#))
- Les menaces de Trump sont un « wake-up call », affirme Jean Charest ([article, Le Devoir](#))
- Quebec's largest employer group offers to mobilize against U.S. tariffs ([article, The Gazette](#))

Loi favorisant le commerce des produits et la mobilité de la main-d'œuvre en provenance des autres provinces et territoires du Canada (PL 112)

- Le CPQ salue l'arrivée du projet de loi 112 ([communiqué](#))
- [Commentaires](#) du CPQ sur le projet de loi 112

Loi sur l'unité de l'économie canadienne (projet de loi C-5)

- Le CPQ salue l'adoption du projet de loi C-5 ([communiqué](#))

Activités

- Perspectives économiques et financières dans un contexte de guerre tarifaire et ses conséquences sur les marchés boursiers ([webinaire](#))
- Nouvelle ère à Washington : quels impacts sur les affaires publiques québécoises ? ([webinaire](#))

Le Québec à la croisée des chemins : plateforme économique 2025-2027

Pour un environnement d'affaires prospère

Le Québec se trouve à un tournant déterminant, marqué par d'importantes transformations économiques, sociales et environnementales. La rapidité de ces changements, portée par les avancées technologiques, les dynamiques démographiques et les enjeux climatiques, exige des actions ciblées et collaboratives pour répondre aux défis et saisir les occasions qu'elles présentent.

Dans ce contexte, le CPQ a présenté sa *Plateforme économique 2025-2027* comme un cadre de référence pour orienter les décisions qui façonneront la prospérité économique du Québec au cours de la prochaine décennie.

Axée sur quatre grandes thématiques stratégiques, cette plateforme met en lumière les actions à mettre en œuvre pour positionner le Québec comme un leader économique mondial tout en améliorant la qualité de vie de la population :



Accroître l'efficacité et la productivité

Proposer une série de mesures pour améliorer la compétitivité des entreprises, notamment grâce à l'investissement dans l'innovation, à une fiscalité compétitive, au développement technologique et à la formation des travailleur(-se)s.

Pérenniser les forces du Québec

Souligner l'importance de maîtriser les finances publiques et de développer un secteur économique vert et durable, notamment à travers des investissements dans les technologies propres, l'électrification des transports et la gestion des ressources naturelles, tout en tenant compte des enjeux climatiques.



Offrir une meilleure chance pour tou(te)s

Passer par des initiatives pour améliorer le développement régional, développer le capital humain et réduire les inégalités, améliorer la littératie et la numératie, ainsi que lutter contre le décrochage scolaire.

Renforcer et maintenir les ponts

Se concentrer sur le renforcement des échanges commerciaux, la collaboration avec les gouvernements et la promotion du dialogue social et l'innovation.



Les grands événements du CPQ



Lancement plateforme économique 2025-2027



Matinée sur le repreneuriat



Débat économique



Gala PROSPÉRITÉ Québec



Forum stratégique SST



Sommet sur la main-d'œuvre



Forum sur l'intelligence artificielle



Matinée sur la cybersécurité

Merci à nos collaborateurs 2025

Nos grands partenaires annuels



Nos principaux partenaires



Les membres du conseil d'administration



Denis Deschamps
Président du conseil
d'administration



Sylvain Nolet
Vice-président du conseil
d'administration



Michelle LLambías Meunier
Présidente et cheffe de la
direction



Nancy Audette



Marc-Antoine Baril



Marc Fortin



Dimitri Gourdin



Caroline Amireault



Diane Arseneau



Geneviève Cantin



Benoît Morin



Michel Rochette



Francine Sabourin



Jaime Freyre



Vincent Landry



Anne-Renée Meloche



Jean-Luc Meunier



Sébastien Mousseau



Marilyne Vallières



Pierre Landry



Mapi Mobwano



Annie Pellerin

L'équipe du CPQ



Michelle LLambías Meunier
Présidente et cheffe de la direction



Sandrine Archambault
Vice-présidente – Opérations et développement stratégique



Arnaud Champalbert
Vice-président – Affaires publiques et gouvernementales



Daye Diallo
Vice-président – Politiques de main-d'œuvre et intelligence économique



Norma Kozhaya
Vice-présidente à la recherche et économiste en chef



Arielle Mathieu
Vice-présidente – Communications stratégiques



Louis Senécal
Vice-président exécutif et secrétaire général



Isabelle Simoneau
Vice-présidente – Travail, santé-sécurité et services aux membres



Marc-André Pedneault
Directeur principal – Travail, santé et sécurité



Manon Pelletier
Directrice principale – Ressources humaines et gestion de projets



Frédéric Lalande
Directeur – Stratégie et qualification de la main-d'œuvre



Mizaëlle Langevin
Directrice principale – Services aux membres



Richard Cardinal
Contrôleur finances



Robert Tilloy
Conseiller stratégique au développement des affaires



Denis Hamel
Conseiller stratégique



Danny Lebire
Stratège – Médias sociaux



Lucia Contreras
Technicienne comptable



Alexandra Lepage
Spécialiste, services et projets ressources humaines



Lucie Léger
Spécialiste, services et projets ressources humaines



Marie-Ève Boucher
Conseillère, gestion de projets



Anne-Sophie DesRoches
Conseillère principale – Affaires publiques et gouvernementales



Kim de Chantal
Coordonnatrice aux événements



Camille Gallant
Coordonnatrice, travail, santé sécurité et affaires juridiques



Stéphanie Lescoat
Coordonnatrice aux opérations



Lyne Desrochers
Adjointe exécutive



Ahmed Alaoui
Responsable développement des affaires et services aux membres

Nous joindre

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 510
Montréal (Québec) H3A 2R7

514 288-5161

1 877 288-5161 – Sans frais au Québec

info@cpq.qc.ca

cpq.qc.ca



Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2026

