



Rapport détaillé

Sondage sur les conflits de travail

Sondage auprès des Québécois-es

Rapport préparé pour:



Date : 16 / 09 / 2025
Projet : 13574-047



Contenu

1.	Approche méthodologique	3
2.	Résultats détaillés	5
3.	Profil des répondant·e·s	14
4.	Équipe	16

1

Approche méthodologique

Méthodologie

Contexte et objectifs	Le Conseil du patronat du Québec (CPQ) a mandaté Léger afin de réaliser un sondage auprès de la population québécoise dans le but de mesurer leurs perceptions concernant l'utilité des syndicats, les impacts des conflits de travail et l'avenir des lois du travail.
Comment?	Léger a réalisé un sondage Web auprès de 1 072 répondant·e·s.
Qui?	Échantillon de 1 072 résident·e·s du Québec, âgé·e·s de 18 ans et plus et pouvant s'exprimer en français ou en anglais.
Quand?	Les données ont été collectées du 12 au 14 septembre 2025.
Pondération	Les résultats ont été pondérés selon l'âge, le sexe, la région, la langue maternelle, le niveau de scolarité et la présence d'enfants dans le ménage afin de garantir un échantillon représentatif de la population à l'étude.
Marge d'erreur	À titre indicatif, un échantillon probabiliste de 1 072 répondant·e·s aurait une marge d'erreur présumée de $\pm 2,99\%$, et ce 19 fois sur 20.

Notes

Différences significatives

Les nombres dans les tableaux en caractères **gras et rouges** indiquent une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que les nombres en caractères **gras et verts** indiquent une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

Les résultats présentant des différences significatives et pertinentes sont indiqués dans une zone de texte à côté de la présentation des résultats globaux.

NSP / Refus

La mention « NSP / Refus » qui apparaît dans le rapport se réfère à la mention « Je ne sais pas / Je préfère ne pas répondre ». Pour chacune des questions, le complément à 100% correspond à celle-ci.

Arrondissement des données

Les données présentées ont été arrondies. Par conséquent, il est possible que les totaux diffèrent légèrement de 100% ou de la somme des parties.

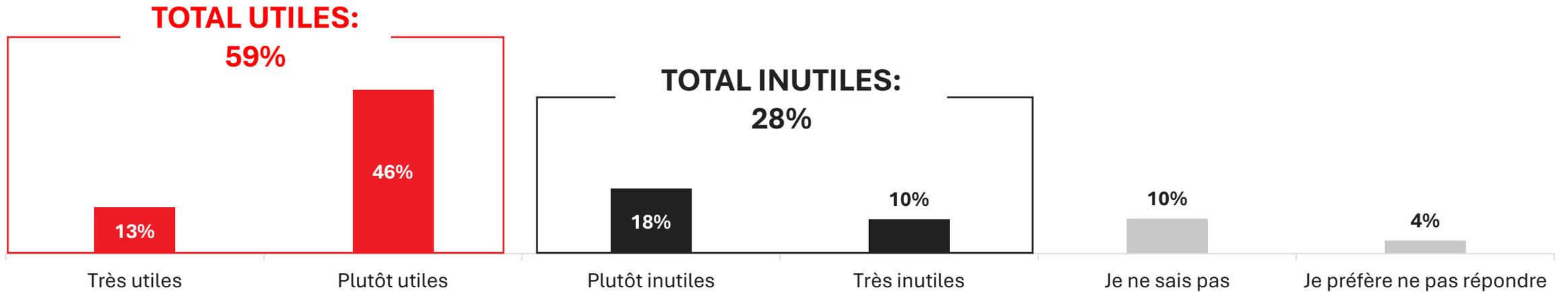
2

Résultats détaillés

Utilité des syndicats

Q1. Globalement, dans la société québécoise, dans quelle mesure les syndicats sont-ils utiles pour protéger les travailleurs-euse-s, améliorer les conditions de travail et favoriser la transformation de la société, etc.?

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

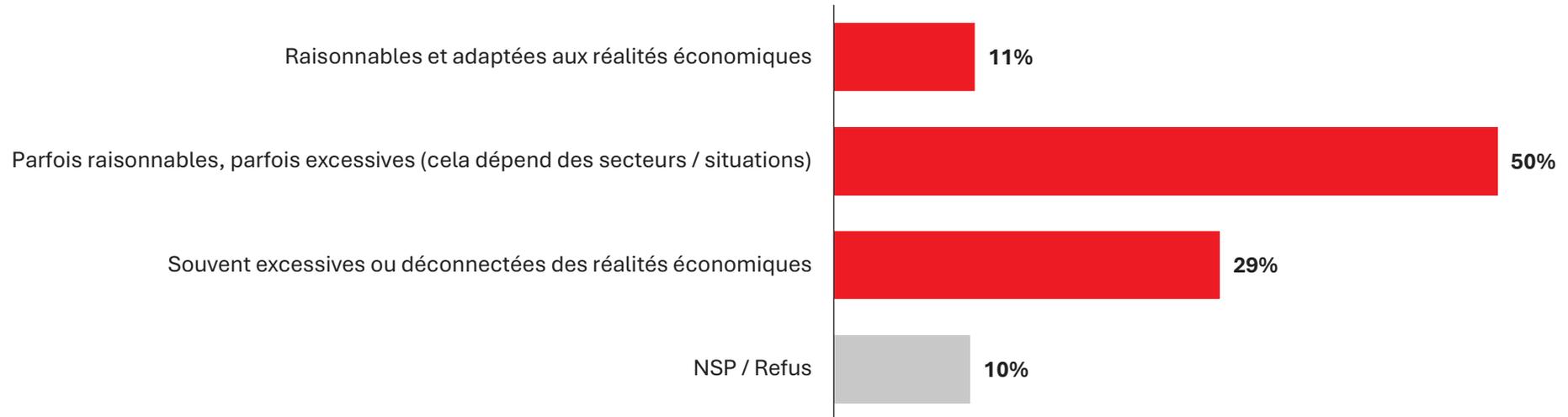


	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Population active	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL RMR	QC RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non
n=	1 072	485	587	248	305	519	425	324	323	228	323	521	603	469
TOTAL UTILES	59%	58%	60%	62%	55%	60%	59%	55%	60%	52%	62%	62%	60%	58%
Très utiles	13%	14%	12%	14%	13%	12%	12%	9%	16%	9%	16%	13%	14%	12%
Plutôt utiles	46%	44%	48%	48%	43%	47%	47%	47%	44%	43%	47%	49%	46%	46%
TOTAL INUTILES	28%	31%	24%	21%	30%	30%	26%	37%	28%	28%	27%	28%	29%	26%
Plutôt inutiles	18%	20%	16%	18%	19%	18%	18%	22%	18%	20%	16%	20%	21%	14%
Très inutiles	10%	12%	8%	3%	12%	12%	8%	15%	10%	8%	11%	9%	8%	11%
Je ne sais pas	10%	7%	13%	11%	10%	9%	12%	5%	8%	14%	9%	6%	8%	13%
Je préfère ne pas répondre	4%	4%	3%	6%	5%	1%	4%	3%	4%	7%	1%	3%	3%	4%

Perception des revendications

Q2. Selon vous, les revendications syndicales lors des négociations collectives sont généralement...

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

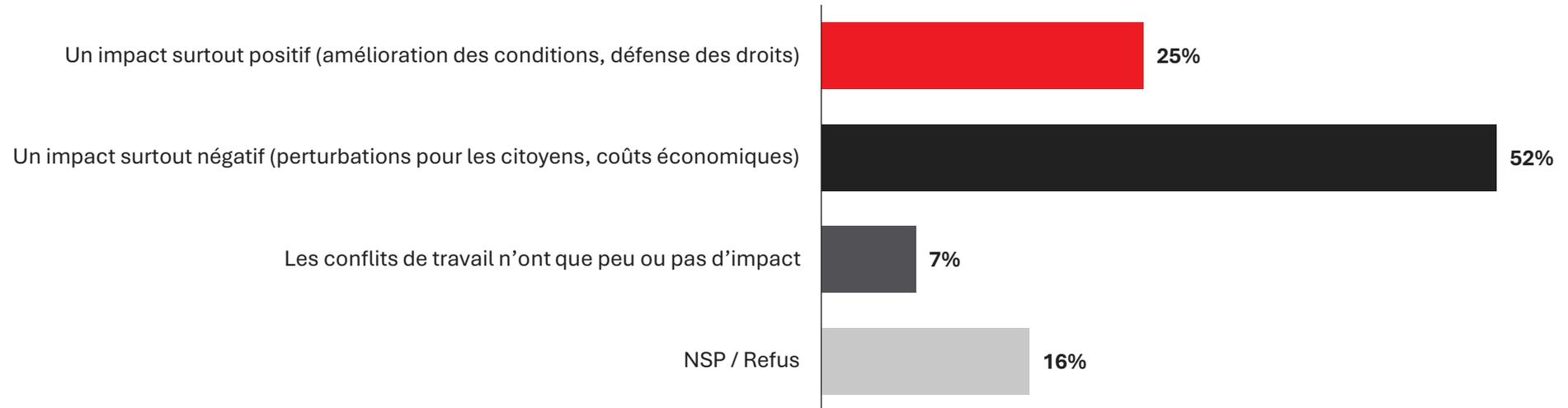


	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Population active		Utilité des syndicats	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL RMR	QC RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non	Utiles	Inutiles
	n= 1 072	485	587	248	305	519	425	324	323	228	323	521	603	469	637	323
Raisonnable et adaptées aux réalités économiques	11%	11%	11%	17%	12%	6%	11%	10%	11%	5%	11%	16%	14%	6%	15%	4%
Parfois raisonnables, parfois excessives (cela dépend des secteurs / situations)	50%	46%	54%	51%	50%	50%	52%	44%	49%	43%	54%	52%	53%	46%	63%	34%
Souvent excessives ou déconnectées des réalités économiques	29%	35%	24%	17%	25%	39%	26%	39%	31%	33%	29%	24%	24%	36%	17%	60%
NSP / Refus	10%	9%	12%	15%	14%	5%	11%	8%	10%	18%	6%	7%	9%	12%	4%	2%

Impact des conflits de travail

Q3. Selon vous, les conflits de travail au Québec ont généralement...

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

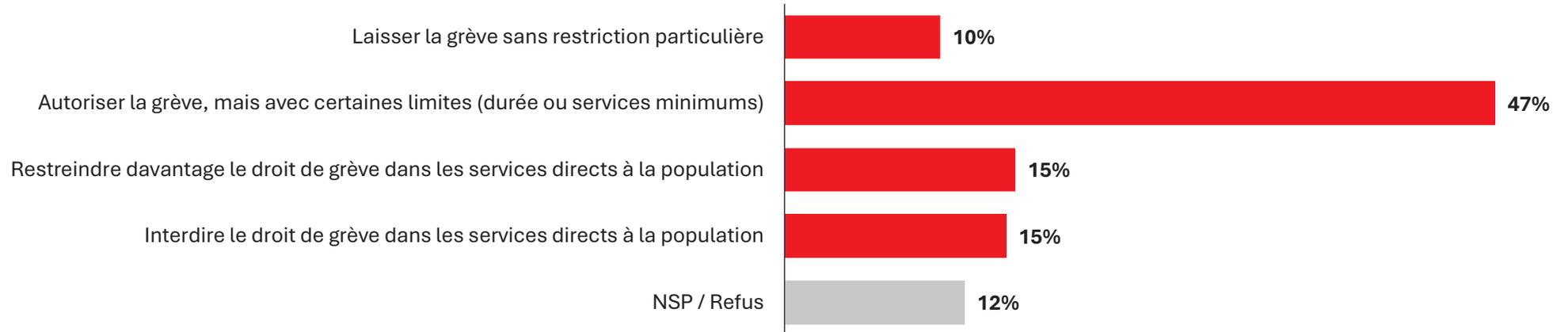


	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Population active		Utilité des syndicats	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL RMR	QC RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non	Utiles	Inutiles
	n= 1 072	485	587	248	305	519	425	324	323	228	323	521	603	469	637	323
Un impact surtout positif (amélioration des conditions, défense des droits)	25%	24%	25%	29%	23%	24%	23%	23%	27%	16%	29%	29%	27%	22%	39%	6%
Un impact surtout négatif (perturbations pour les citoyens, coûts économiques)	52%	56%	48%	40%	49%	61%	52%	59%	50%	55%	52%	49%	49%	56%	44%	80%
Les conflits de travail n'ont que peu ou pas d'impact	7%	8%	6%	12%	7%	5%	7%	7%	8%	8%	6%	9%	9%	5%	6%	10%
NSP / Refus	16%	11%	21%	20%	20%	11%	17%	11%	15%	21%	14%	14%	15%	17%	12%	4%

Services essentiels et grèves (1/2)

Q4. Quand il s'agit de services directs à la population*, que devrait faire le gouvernement en cas de grève?

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)



	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Population active	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL RMR	QC RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non
	n= 1 072	485	587	248	305	519	425	324	323	228	323	521	603	469
Laisser la grève sans restriction particulière	10%	10%	10%	17%	12%	5%	11%	10%	10%	6%	13%	12%	15%	5%
Autoriser la grève, mais avec certaines limites (durée ou services minimums)	47%	45%	50%	54%	47%	44%	51%	47%	43%	43%	47%	52%	50%	44%
Restreindre davantage le droit de grève dans les services directs à la population	15%	18%	13%	9%	8%	24%	14%	17%	16%	15%	14%	18%	12%	20%
Interdire le droit de grève dans les services directs à la population	15%	17%	12%	5%	16%	19%	13%	18%	16%	18%	15%	11%	11%	19%
NSP / Refus	12%	10%	14%	14%	17%	8%	12%	8%	14%	18%	11%	7%	13%	11%

*Les services directs à la population concernent les activités de la vie courante qui touchent directement les citoyens, mais leur interruption ne cause pas une menace immédiate à la sécurité ou à la vie : transports collectifs (autobus, métro), écoles publiques, garderies, services administratifs (permis, assurance maladie), bibliothèques municipales, services aux aînés (hors soins vitaux), etc.

Services essentiels et grèves (2/2)

Q4. Quand il s'agit de services directs à la population*, que devrait faire le gouvernement en cas de grève?

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

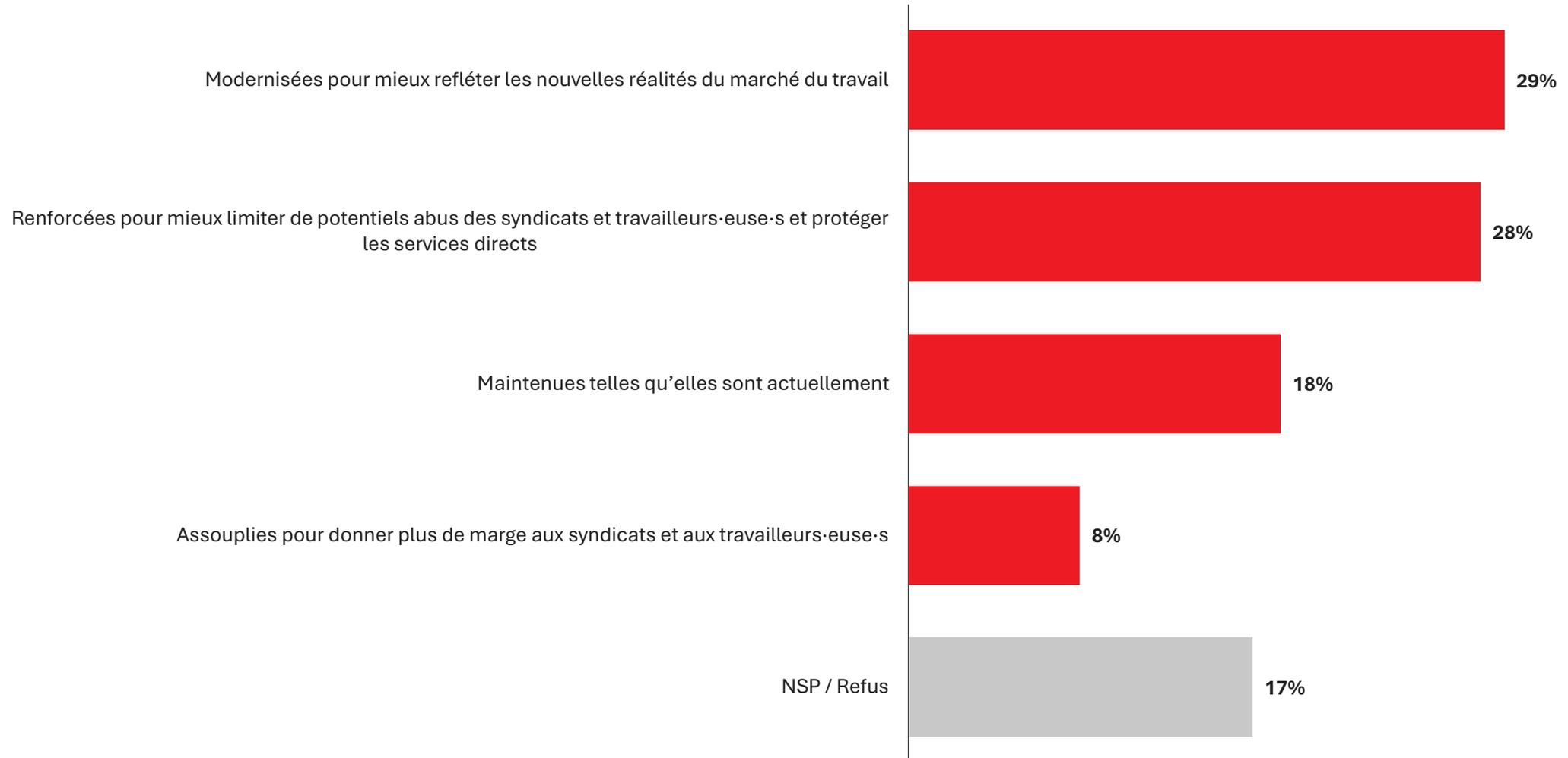
	Total	Utilité des syndicats		Perception des revendications			Impact des conflits de travail		
		Utiles	Inutiles	Raisonnables et adaptées	Parfois raisonnables, parfois excessives	Souvent excessives ou déconnectées	Surtout positif	Surtout négatif	Aucun impact
n=	1 072	637	323	122	532	332	268	586	79
Laisser la grève sans restriction particulière	10%	14%	6%	34%	11%	4%	22%	6%	12%
Autoriser la grève, mais avec certaines limites (durée ou services minimums)	47%	58%	35%	52%	61%	31%	60%	43%	56%
Restreindre davantage le droit de grève dans les services directs à la population	15%	13%	23%	6%	13%	27%	7%	23%	9%
Interdire le droit de grève dans les services directs à la population	15%	9%	30%	4%	7%	34%	4%	23%	18%
NSP / Refus	12%	7%	6%	5%	8%	4%	7%	5%	6%

*Les services directs à la population concernent les activités de la vie courante qui touchent directement les citoyens, mais leur interruption ne cause pas une menace immédiate à la sécurité ou à la vie : transports collectifs (autobus, métro), écoles publiques, garderies, services administratifs (permis, assurance maladie), bibliothèques municipales, services aux aînés (hors soins vitaux), etc.

Lois sur les relations de travail (1/3)

Q5. Selon vous, les lois qui encadrent les relations de travail au Québec (par exemple en matière de négociation et de grèves) devraient être...

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)



Lois sur les relations de travail (2/3)

Q5. Selon vous, les lois qui encadrent les relations de travail au Québec (par exemple en matière de négociation et de grèves) devraient être...

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

	Total	Genre		Âge			Région			Scolarité			Population active	
		H	F	18-34	35-54	55+	MTL RMR	QC RMR	Autres	Prim. / Sec.	Coll.	Univ.	Oui	Non
n=	1 072	485	587	248	305	519	425	324	323	228	323	521	603	469
Modernisées pour mieux refléter les nouvelles réalités du marché du travail	29%	29%	29%	27%	28%	31%	31%	29%	27%	30%	28%	30%	27%	31%
Renforcées pour mieux limiter de potentiels abus des syndicats et travailleurs-euse-s et protéger les services directs	28%	30%	25%	15%	25%	37%	25%	39%	28%	27%	29%	27%	24%	33%
Maintenues telles qu'elles sont actuellement	18%	22%	14%	27%	17%	14%	17%	19%	20%	14%	18%	23%	22%	13%
Assouplies pour donner plus de marge aux syndicats et aux travailleurs-euse-s	8%	9%	8%	10%	10%	6%	11%	2%	7%	7%	10%	7%	11%	5%
NSP / Refus	17%	10%	23%	20%	20%	12%	17%	12%	18%	22%	15%	14%	16%	18%

Lois sur les relations de travail (3/3)

Q5. Selon vous, les lois qui encadrent les relations de travail au Québec (par exemple en matière de négociation et de grèves) devraient être...

Base: L'ensemble des répondant-e-s (n=1 072)

	Total	Utilité des syndicats		Perception des revendications			Impact des conflits de travail		
		Utiles	Inutiles	Raisonnables et adaptées	Parfois raisonnables, parfois excessives	Souvent excessives ou déconnectées	Surtout positif	Surtout négatif	Aucun impact
n=	1 072	637	323	122	532	332	268	586	79
Modernisées pour mieux refléter les nouvelles réalités du marché du travail	29%	33%	29%	25%	35%	25%	30%	31%	27%
Renforcées pour mieux limiter de potentiels abus des syndicats et travailleurs·euse·s et protéger les services directs	28%	25%	41%	19%	23%	48%	20%	40%	20%
Maintenues telles qu'elles sont actuellement	18%	23%	13%	22%	23%	14%	28%	14%	34%
Assouplies pour donner plus de marge aux syndicats et aux travailleurs·euse·s	8%	10%	8%	23%	9%	4%	14%	6%	13%
NSP / Refus	17%	9%	10%	11%	11%	8%	7%	9%	6%

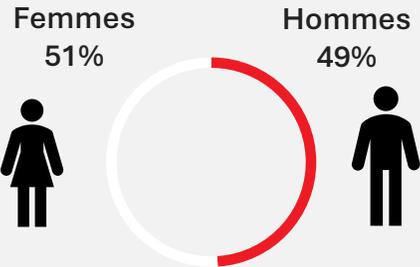
3

Profil des répondant·e·s

Profil des répondant·e·s

Base n=1 072. Le profil a été pondéré.

Genre



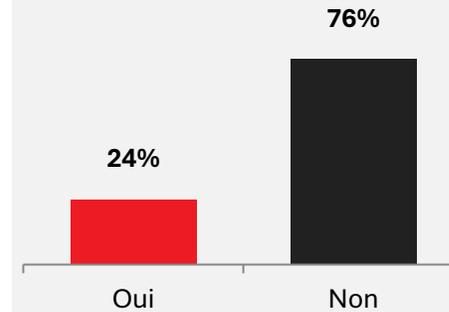
Âge

18-34	25%
35-54	32%
55+	44%

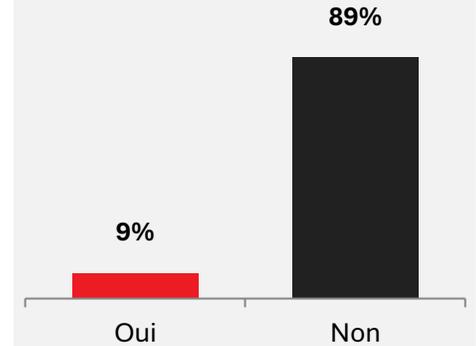
Région

Montréal RMR	50%
Québec RMR	10%
Autre	40%
Est	8%
Centre	16%
Ouest	16%

Enfants



Minorité visible



Langue

Français	75%
Anglais et autres	25%

Scolarité

Primaire / Secondaire	31%
Collégial	41%
Universitaire	28%

Occupation

Travailleurs	56%
Étudiants	6%
Retraités	29%
Autres	9%

Revenu

Moins de 40k \$	17%
Entre 40k \$ et 59k \$	15%
Entre 60k \$ et 79k \$	14%
Entre 80k \$ et 99k \$	14%
100k \$ et plus	32%

Né au Canada

