

Rapport d'activité 2023

Ensemble,
construisons le Québec
prospère et responsable
de demain

Table des matières

Avant-propos	3
Le CPQ en bref	5
Les réalisations du CPQ	
Démographie et capital humain	13
Santé et sécurité au travail (SST) et relations du travail	16
Développement économique	18
Enjeux publics	20
Francophonie économique	22
Environnement et changements climatiques	24
Les grands événements du CPQ	26
Les partenaires	27
Hommage à Ghislain Dufour	28
Le conseil d'administration et l'équipe	29



Des réalisations à la hauteur des défis rencontrés

Alors que nous tournons la page sur l'année 2023, nous sommes confrontés à un monde en proie à des bouleversements géopolitiques, à des défis climatiques sans précédent et à une économie empreinte d'incertitude. Au Québec, la pénurie de main-d'œuvre, la crise du logement et les défis liés à l'immigration sont des enjeux fort préoccupants pour nos entreprises et nos industries.

Une vision et des solutions tournées vers l'avenir

Pour naviguer à travers ces turbulences de 2023, les employeurs du Québec se sont adaptés et ont trouvé des solutions innovantes dans ce contexte mouvant. Le Conseil du patronat du Québec (CPQ) les a soutenus en cherchant à anticiper les défis à venir et en collaborant pour transformer ces défis en occasions de croissance. Ensemble, nous avons proposé des mesures concrètes pour tous les acteurs économiques, dans la conjoncture actuellement incertaine.

Des réalisations au bénéfice de toutes et tous

Que ce soit à travers nos nombreuses interventions médiatiques pour défendre vos intérêts, la tenue de La Rencontre des entrepreneurs francophones (REF) 2023 à Québec, les multiples participations aux consultations parlementaires à Québec et à Ottawa ou le lancement de projets pour pallier la pénurie de main-d'œuvre, tout ce que nous avons fait a été dans l'intérêt des employeurs et au bénéfice d'un Québec prospère pour toutes et tous.

Écouter et rassembler différentes voix pour agir de concert

Nous avons œuvré avec l'ensemble des acteurs du milieu économique pour bâtir un avenir plus prospère pour toutes et tous, et ce, au-delà de nos frontières. Tant au Canada qu'à l'international, le CPQ a maintenu des

liens étroits avec de multiples partenaires, mettant en commun des idées, échangeant de bonnes pratiques et travaillant conjointement pour relever les défis nationaux et mondiaux qui nous concernent.

Notre force collective

Grâce à notre collaboration et à notre détermination collective, nous serons plus forts face aux nombreux défis à venir pour 2024. Le CPQ est prêt à y faire face.

Je tiens à remercier sincèrement mon équipe qui m'épaulé sans relâche dans chacun de nos projets, de nos interventions et de nos événements. Cette équipe extraordinaire me permet de me concentrer sur mon rôle qui est de défendre continuellement vos intérêts sur la place publique. Je souligne également l'importante contribution des membres du conseil d'administration. Je remercie en particulier les membres sortants qui se sont investis dans notre gouvernance ces dernières années. En particulier, je remercie notre présidente sortante Émilie Dussault qui s'est impliquée avec force et conviction durant plusieurs années. Sa collaboration et sa contribution ont été inestimables pour notre organisation.

Merci encore pour votre confiance et votre engagement soutenus envers le CPQ. Ensemble, nous sommes plus forts, pour un Québec prospère.



Karl Blackburn

Président et chef de la direction

La force et la diversité du tissu économique québécois

Depuis sa création, il y a 55 ans, le Conseil du patronat du Québec (CPQ) fait preuve d'une crédibilité, d'une audace et d'une expertise qui lui permettent de représenter les employeurs, d'alimenter et d'influencer positivement le débat public ainsi qu'assurer le développement d'un environnement d'affaires prospère au Québec. Ce rapport d'activité atteste de ce travail colossal accompli par une équipe passionnée et dévouée, animée par une volonté indéfectible de faire avancer notre société et de soutenir l'économie de notre province.

L'ADN du CPQ

Au cœur du CPQ, c'est cette capacité à échanger, discuter, trouver des solutions fédératrices et surtout travailler main dans la main avec des collaborateurs qui n'ont pas nécessairement les mêmes opinions, mais qui réussissent à fixer des objectifs communs à atteindre. En 2023, le CPQ a poursuivi sur cette lancée, renforçant les liens avec ses membres, partenaires, l'ensemble de la communauté économique québécoise et même au-delà de nos frontières.

La résilience et la créativité des entreprises

Les nombreux enjeux économiques sur lesquels le CPQ est intervenu ont eu des répercussions significatives sur nos entreprises et nos industries. Et malgré certains obstacles, ses membres ont su se montrer agiles, innovants et solidaires, démontrant une fois de plus la force, la créativité et la résilience du tissu économique québécois.

L'équité, la diversité et l'inclusion

En parallèle, le CPQ a poursuivi ses efforts pour promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion au sein des entreprises et de notre société. Convaincu que la diversité est une source de richesse et d'innovation, nous nous sommes

ainsi engagés à promouvoir l'égalité des chances et à créer un environnement inclusif, là où chacun peut s'épanouir et contribuer pleinement au succès collectif.

Un engagement collectif, une vision commune

Également, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers nos membres et à tous ceux et celles qui ont contribué au succès du CPQ en 2023. Que vous soyez membres, partenaires, collaborateurs ou partisans, votre engagement a été essentiel à notre mission commune de soutenir et de promouvoir l'économie du Québec. Je tiens aussi à remercier les membres du conseil d'administration pour leur participation dévouée à développer un milieu d'affaires favorable et performant.

Le legs de Ghislain Dufour

Finalement, je vous laisse sur une pensée pour Ghislain Dufour décédé plus tôt cette année. Principal porte-parole du CPQ pendant près de trois décennies et le grand artisan d'une structure patronale unifiée tel qu'on la connaît maintenant au Québec, il aura incarné le meilleur du CPQ et de l'entrepreneuriat québécois. En se focalisant sur les enjeux liés au monde du travail, M. Dufour aura porté le message des employeurs avec rigueur, conviction et un doigté admirable. Nous avons perdu un grand homme qui a activement contribué au développement économique et social du Québec d'aujourd'hui et sa mémoire nous inspire encore et toujours. Continuons à travailler ensemble, en mettant en communs nos idées et nos solutions, et œuvrons pour un avenir meilleur pour tous.



Émilie Dussault

Présidente du conseil d'administration

La voix des employeurs du Québec

Le Conseil du patronat du Québec (CPQ) est une organisation économique influente et crédible au Québec.

En tant que représentant des employeurs depuis plus de 50 ans, il défend la voix de ses membres dans différents champs d'intervention. Il se démarque par son leadership rassembleur et visionnaire, qui répond aux priorités des employeurs, tout en étant à l'écoute de la société québécoise.



Démographie et capital humain

- Santé et sécurité du travail
- Relations du travail
- Rareté de la main-d'œuvre
- Éducation
- Équité, diversité et inclusion
- Immigration



Développement économique

- Fiscalité et investissement
- Chaînes d'approvisionnement
- Innovation



Enjeux publics

- Finances publiques, allègement réglementaire
- Infrastructures et contrats publics
- Acceptabilité sociale



Enjeux environnementaux et changements climatiques

- Transition énergétique
- Adaptation des modèles d'affaires
- Transport durable



Francophonie économique

- Développement de nouveaux marchés
- Reconnaissance des diplômes
- Rayonnement du Québec

Mission

Regrouper, représenter et défendre les intérêts des employeurs du Québec afin de promouvoir un environnement socioéconomique prospère et responsable.

Vision

Être le regroupement d'employeurs québécois le plus influent du Canada.

Valeurs

Les valeurs qui inspirent nos convictions :

- L'engagement
- La rigueur
- L'ouverture
- Le pragmatisme



Les principaux comités de travail

Les comités de travail du CPQ sont un lieu d'échanges permettant d'entendre et de porter la voix des membres concernant les différents enjeux qui marquent l'année.

Économie

Fiscalité et finances publiques | Budgets des gouvernements du Québec et du Canada

Grandes industries | Développement économique régional

Régime de retraite | Enjeux concernant les régimes de retraite

Politiques de main-d'œuvre et éducation

Immigration | Orientations gouvernementales

Adéquation formation-emploi | Défis, politique, éducation des adultes et reconnaissance des compétences

Environnement et changements climatiques

Développement durable | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Énergie | Évolution des politiques, des normes et des règlements

Transport | Politique de mobilité durable du gouvernement du Québec

Innovation

Intelligence artificielle | Priorités, enjeux, conséquences et possibilités

Relations du travail

Évolution des politiques, des normes et des règlements sur la gestion des relations du travail et le droit du travail

Relations publiques

Affaires publiques | Évolution des politiques publiques et des activités parlementaires au provincial et au fédéral

Réseaux sociaux | Implication et mobilisation des membres du CPQ

Santé et sécurité du travail (SST)

Principal SST | Évolution des politiques, des normes et des règlements en matière de SST

Stratégiques SST | Prévention, réparation, hygiène industrielle, risques psychosociaux, financement et autres sujets abordés dans les comités de la CNESST

CNESST: Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail

« Ma participation aux comités relations du travail du CPQ me permet d'échanger avec divers acteurs du monde du travail sur de nombreux sujets d'actualité en droit et en relations du travail. Ces rencontres sont aussi l'occasion de faire part d'enjeux rencontrés dans le cadre de nos dossiers respectifs, pour ensuite faire cheminer certaines préoccupations vers les instances concernées. »

Matthieu Désilets
Monette Barakett Avocats

« Nous accordons une grande importance aux échanges et à l'engagement des membres provenant de divers secteurs lors des réunions du comité de santé et sécurité du CPQ. La participation active et le partage d'expertise contribuent à l'avancement continu de la santé et de la sécurité pour les employeurs du Québec. »

Audrey Massicotte
Association de la construction du Québec

« Notre implication auprès du CPQ nous permet d'exprimer nos points de vue, d'obtenir un consensus avec nos pairs et ultimement d'influencer positivement le développement des politiques publiques en matière de régimes de retraite. Nos collègues, clients et partenaires de l'industrie bénéficient de nos interventions auprès du CPQ puisqu'ils sentent qu'ils ont une réelle voix au chapitre. »

F. Hubert Tremblay
Mercer

70k membres



100 associations sectorielles membres



+90k



Internautes ayant visité le site web

+100 contenus publiés sites web Re:travail et CPQ

+25k abonnées et abonnés sur les réseaux sociaux

+10k abonnées et abonnés à l'infolettre



30 employées et employés

22 administratrices et administrateurs

+5,7k participantes et participants aux événements

32 événements



1 événement international organisé par le CPQ

6 événements internationaux



16 lettres ouvertes

14 mémoires et études

6k mentions dans les médias

54 communiqués de presse

52 dossiers politiques représentés

28 consultations

— Les grands dossiers 2023

Main-d'œuvre

Immigration

Éducation

Santé et sécurité

Relations du travail

Transition écologique

Adaptation aux changements
climatiques

Transition énergétique

Mobilité durable

Économie

Développement régional

Entrepreneuriat

Innovation

Régime des rentes

Finances publiques

Réglementation et fiscalité

Le français au Québec

Francophonie économique



Le CPQ rayonne jusqu'à l'international

Au Québec et au Canada

Boucherville | Bromont | Brossard | La Malbaie | Edmonton^{AB} | Gatineau | Holland Landing^{ON} | L'Île-Bizard-Sainte-Geneviève^{arr. de Montréal} | Iqaluit^{NU} | Kingsey Falls^{ON} | Laval | Lévis | London^{ON} | Longueuil | Montréal | Ottawa^{ON} | Pierrefonds-Roxboro^{arr. de Montréal} | Québec | Roberval | Saint-Constant | Saint-Georges | Sechart^{BC} | Sept-Îles | Sorel | Uashat mak Mani-Utenam | Vancouver^{BC} | Varennes | Victoriaville | Saint-Laurent^{arr. de Montréal} | Winnipeg^{MB}



Les représentations du CPQ

Économie

Résilience des chaînes logistiques | Consultation pluriannuelle en immigration | Équité, diversité et inclusion (EDI) | Finances publiques | Francophonie économique | Hausse du salaire minimum | Immigration | Logement | Réforme de la construction | Répercussion de l'inflation | Inflation Reduction Act (IRA) | Réglementation et fiscalité compétitives | Éducation | Droits de scolarité dans les universités anglophones | Intelligence artificielle

Travail

Encadrement du travail des jeunes | Négociation dans le secteur public | Harcèlement psychologique et violence à caractère sexuel en milieu de travail | Travailleuses et travailleurs de remplacement (C-58)

Emploi

Pénurie de main-d'œuvre | Planification de l'immigration | Travailleuses et travailleurs étrangers temporaires | Immigration: projet pilote pour les employeurs reconnus (PPER) | Éducation des adultes et formation professionnelle | Réforme de l'assurance-emploi | Régime de rentes du Québec | Travailleuses et travailleurs éloignés du marché du travail

Législatif et juridique

Responsabilité et transparence dans le secteur national des transports (C-52) | Cybersécurité | Dossiers CNESST | Francisation au travail (Loi 14) | Politique du droit à la concurrence | Politique étrangère | Protection des renseignements personnels (Loi 25) | Santé et sécurité au travail

Environnement

Adaptation aux changements climatiques | Aménagement du territoire | Biodiversité | Environnement, société et gouvernance (ESG) | Financement du transport collectif | Gestion de l'eau | Redevance sur l'eau | Transition écologique | Transition énergétique | Mobilité durable | Obsolescence programmée (PL 29) | Performance environnementale des bâtiments (PL 41) | Plan nature 2030



Démographie et capital humain



Le nombre de postes vacants, même s'il a connu une diminution au cours de l'année 2023, demeure élevé et représentait, à la fin de l'année, plus de 4 % de l'ensemble des emplois.

Cette situation témoigne de la difficulté qu'ont les employeurs à trouver les ressources humaines dont ils ont besoin pour croître et investir.

La participation au marché du travail des personnes âgées de 25 à 55 ans dépasse les 90 % et figure parmi les plus élevées du monde.

Il demeure néanmoins des personnes qui connaissent un taux de participation plus faible au marché du travail.

Les 55 ans et plus **occupent 22 % des emplois**, alors que les personnes qui ne sont pas nées au Québec comptent pour **20 % de notre main-d'œuvre**. Les questions de main-d'œuvre (inclusion, diversité, maintien en emploi, etc.) demeurent le principal défi exprimé par les employeurs.



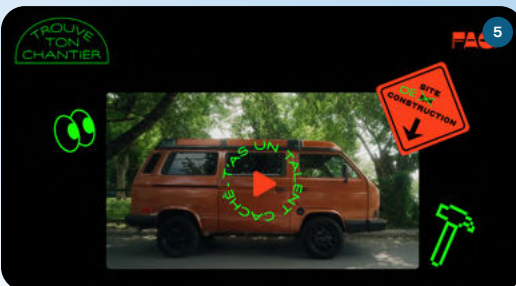
12 communiqués de presse

3 formations

4 lettres ouvertes

6 mémoires/études

9 événements



Immigration

GRANDE INFLUENCE

- Planification pluriannuelle de l'immigration au Québec : toutes les propositions du CPQ retenues
- Capacité d'accueil limitée : besoin d'un plan réel
- Programme des travailleurs étrangers temporaires : pertinentes obligations de protéger les travailleurs contre les abus
- Modifications au règlement sur l'immigration économique

[Entrevue radio 98.5 FM Montréal](#)

[Entrevue Zone Économie](#)

[Lettre ouverte — La Presse+](#)

CONFÉRENCE

- Immigration, francisation et permis de travail ¹
- Atelier sur les meilleures pratiques d'intégration en emploi
Sommet de l'immigration au Québec
- Table ronde sur les meilleures pratiques au sein des villes et des municipalités
Par Intégration compétences

Équité, diversité et inclusion (EDI)

GRANDE INFLUENCE

- Projet EDI visant l'augmentation des bassins de main-d'œuvre par l'intégration durable des diversités, ayant pour objectif de partager et de promouvoir les bonnes pratiques d'inclusion et de maintien en emploi de groupes issus de la diversité.
- Santé mentale : l'après-pandémie
- Participation à la Campagne 1000 Reliefs ²
- Semaine Équité, diversité et inclusion : sensibilisation des employeurs
Sous la présidence d'honneur de Caroline Codsi, Gouvernance au féminin
- Lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale : entreprises responsables de créer la richesse pour tous
- Communautés 2SLGBTQ+ : être une organisation alliée ³
- Apport positif des femmes et des groupes sous-représentés
- Communication inclusive au travail
- Bonnes pratiques en EDI
- Avis et orientations en EDI
Comité composé de spécialistes et de chercheuses et chercheurs

[Mémoire](#)

FORMATION

- Parcours inclusion
Par l'URelles
- Inclusion en entreprise
Avec le ministère de la Santé et des Services sociaux

Travailleuses et travailleurs d'expérience

GRANDE INFLUENCE

- Attraction et rétention : employeurs intéressés, mais absence de stratégie de recrutement pour les travailleuses et travailleurs d'expérience (60 ans et +)
- Projet Recrutez et fidélisez le personnel expérimenté de 60 ans et plus
- Le coffre à outils : *Recruter et retenir le personnel d'expérience* ⁴
- Évolution et avantages de la conciliation travail-famille (CFT) pour le personnel expérimenté
- Réalités et besoins en CFT des employés expérimentés
En collaboration avec Conclivi
- Guide et bonnes pratiques : *Gagnez en expérience: attirez et fidélisez le personnel de 60 ans et plus*

[Étude](#)

[Guide](#)

[Coffre à outils](#)

ACCOMPAGNEMENT EN RH

- Analyser, fidéliser et recruter du personnel expérimenté

Jeunes travailleurs et travailleuses

GRANDE INFLUENCE

- Attentes élevées envers les employeurs envers les jeunes travailleurs et travailleuses
- Comment répondre aux attentes envers les jeunes travailleurs et travailleuses
- Valorisation des métiers de l'industrie de la construction auprès des jeunes – plus de 12 millions d'impressions dans une grande campagne de promotion ⁵

[Trouve ton chantier. \(@trouvetonchantier\) | TikTok](#)

[Étude](#)

Français

GRANDE INFLUENCE 6

- Modifications de la Loi 14 sur la Charte de la langue française
Avec l'Office québécois de la langue française
- 2^e édition du projet Le français comme langue du travail

Premières Nations

GRANDE INFLUENCE 7

- Collaboration avec les Premières Nations
Avec l'École des dirigeants des Premières Nations
- Occasions de collaboration avec les Premières Nations 8
Au Grand cercle économique des Peuples autochtones et du Québec
- Comprendre et intégrer la gestion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion et de l'autochtonisation 9
Par l'École des dirigeants des Premières Nations HEC Montréal

Ressources humaines

GRANDE INFLUENCE

- Prévisions salariales 2024 : Les hausses s'imposent de façon constante
- Astuces de recrutement et de rétention pour un environnement concurrentiel

[Dossier spécial](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Assemblée délibérante et comité exécutif de la Commission des partenaires du marché du travail
- Conseil d'administration du Conseil emploi métropole
- Comité national des programmes d'études professionnelles et techniques
- Conseil d'administration du Réseau canadien des entreprises pour l'inclusion des personnes en situation de handicap
- Comité Intégration au travail par la ministre fédérale de la Diversité, de l'Inclusion et des Personnes en situation de handicap



Santé et sécurité au travail (SST) et relations du travail



Plus de 150 membres du CPQ participent aux différents comités, partagent leurs enjeux et échangent sur des solutions.

Au total, 70 organisations québécoises sont représentées dans ces comités.

Moteur d'un réseau élaboré de partenaires, collaborateurs, le CPQ porte la voix des employeurs au sein de plusieurs grandes instances gouvernementales mobilisant les acteurs d'influence sur plusieurs fronts.

Il gère, coordonne, participe, consulte des membres et des experts dans 40 comités internes et externes, représentant **plus de 680 heures** d'échanges.



5 communiqués de presse

2 forums

4 lettres ouvertes

2 mémoires/études

3 événements



1

Travail des enfants

GRANDE INFLUENCE

- La loi sur l'encadrement du travail des enfants: une loi favorable aux employeurs
- Un équilibre entre la persévérance scolaire et le travail **1**

[Mémoire](#)

Harcèlement et violence sexuelle au travail

GRANDE INFLUENCE

- Projet de loi pour prévenir et combattre le harcèlement et la violence sexuelle au travail, un projet de loi favorable qui permet la protection accrue des travailleurs, processus de prévention balisés
- Prévenir le harcèlement en milieu de travail **2**

SST

GRANDE INFLUENCE

- Forum Stratégique SST **3**
- Forum Tous pour l'innovation SST **4**
- Relations, évolution et changements démographiques, technologiques et organisationnels des nouvelles réalités du monde du travail
Avec BFC Avocats d'affaires
- Risques ergonomiques et troubles musculosquelettiques: Problématiques, risques, travailleurs de 40 ans et +, stratégies et prévention sur la LMRSSST
(Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail)
- Risques psychosociaux: Identification et outils de gestion
- La gestion des contaminants: un incontournable en entreprise

Relations du travail

GRANDE INFLUENCE

- Délais améliorés en matière d'arbitrage de griefs
- Réduction nécessaire des délais administratifs pour le Bureau de l'Évaluation médicale (médecin traitant)
- Prévention en espace clos
- Aborder les relations patronats-syndicats et la culture de négociation au Québec

- Comité ad hoc sur les modifications de la Loi R-20 portant sur les relations du travail, la formation et la gestion de la main-d'œuvre dans la construction
- Projet de loi sur les travailleurs de remplacement en cas de conflit (anti-briseurs de grève): une loi défavorable avec des répercussions démesurées sur les personnes et les entreprises

[Émission - L'indice McSween](#)

[Mémoire](#)

CONFÉRENCE

- Conférence de l'Organisation internationale du travail - Discussion sur les enjeux communs **5**
- Processus opérationnels optimisés Tribunal administratif du travail à la Division de la santé et de la sécurité du travail

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Conseil d'administration de la CNESST et de l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail
- Comités de travail de la CNESST et de l'IRSSST
- Comité consultatif du travail et de la main-d'œuvre et ses sous-comités dont la présidence du comité de la loi du 1 %
- Organisation internationale du travail



3



4



5



2

Développement économique



Ralentissement économique au Canada et au Québec moindre qu'anticipé, mais qui se poursuit.

La croissance du PIB réel au Canada devrait se situer à 1,1 % en 2023, ce qui représente son taux de croissance le plus faible depuis 2016, mis à part la baisse enregistrée en 2020. La croissance a été de 3,8 % en 2022.

Plusieurs facteurs en cause dont la hausse des taux d'intérêt, l'inflation, les feux de forêt et les conditions de sécheresse ainsi que les conflits de travail affectant la productivité ou les chaînes d'approvisionnement.

Inflation de 3,9 %, en baisse de son niveau de 6,8 % de 2022.

La croissance du produit intérieur brut (PIB) réel du Québec devrait se limiter à 0,4 % en 2023 alors qu'elle a été de 2,5 % en 2022. Le ralentissement devrait se poursuivre en 2024.

Le taux de chômage au Québec s'est élevé à 4,5 % en 2023 demeurant pratiquement stable par rapport à 2022 (4,4 %). Il s'agit du niveau le plus faible au Canada.



4 communiqués de presse

4 lettres ouvertes

6 mémoires/études

4 événements — dont 2 avec les É.-U.



1



3



4



5

Relations commerciales internationales

GRANDE INFLUENCE

- Visite de Joe Biden au Canada : faisons grandir la coopération économique
- Loi américaine sur la réduction de l'inflation (IRA) : impacts importants sur l'économie verte du Québec
Par l'Institut du Québec et l'Alliance SWITCH
- Discussion avec la Chambre de commerce américaine au Canada - Chapitre Québec ①
Par l'AmCham
- L'économie québécoise et les conflits, l'inflation face aux perspectives économiques et financières mondiales 2023

📄 [Lettre ouverte — LesAffaires](#)

Développement régional

GRANDE INFLUENCE

- Développement régional : les enjeux spécifiques, mais une pénurie commune de main-d'œuvre ②
- Réussir le développement régional, un équilibre à parfaire

📄 [Article — le Soleil](#)

Innovation

GRANDE INFLUENCE

- Virage numérique : optimiser la production et les investissements ③
- Impact de l'intelligence artificielle sur le marché du travail
Organisée par l'innovateur en chef du Québec
- Financer la transition énergétique : le défi de la décennie
Par le Grand Forum : Assises 2024 de l'Union des municipalités du Québec (UMQ)
- Participation à l'inauguration de l'usine de batteries aux ions de lithium de Lion Électrique à Mirabel
Avec l'Alliance SWITCH
- L'importance d'un plan de transition pour Glencore et la survie de la filière de cuivre
- Maximisation de la transformation des minéraux critiques dans l'industrie minière

📄 [Lettre ouverte](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Multiples rencontres avec des ambassades et consulats des États-Unis au Canada ④
Par les ambassades et les consulats
- Valoriser l'importance des grands groupes d'employeurs industriels, exploitation et transformation des ressources naturelles
- Comité composé des grandes entreprises du Québec
- Présentation dans le cadre de la consultation fédérale sur la concurrence
- Plaidoyer pour reporter la date de remboursement - Compte d'urgence pour les entreprises canadiennes

CONFÉRENCE

- La Table de concertation nationale du repreneuriat voit le jour
Avec le Centre de transfert d'entreprise du Québec et autres
- Incubation entrepreneuriale
- Sommet sur la fiscalité municipale à Montréal ⑤
Par le Caucus des grandes villes de l'UMQ



2

Enjeux publics



Persistance des déficits budgétaires gouvernementaux

Le CPQ a continué à défendre la compétitivité fiscale des entreprises, ingrédient essentiel pour la prospérité et à dénoncer le poids de la taxe sur la masse salariale.

Prolongement et bonification du crédit d'impôt relatif à l'investissement et à l'innovation (C3i) permettant d'encourager les gains de productivité des entreprises.

Entrée en vigueur des mesures en économie verte annoncées lors des derniers budgets fédéraux en réponse à « l'Inflation reduction act » américain.

Défense des tarifs d'électricité justes et compétitifs pour les entreprises québécoises dont les hausses vont de 4,2 à 6,4 %.



10 communiqués de presse

2 lettres ouvertes

5 mémoires/études

5 événements



Budget du Québec et du Canada

GRANDE INFLUENCE

- Budget du Québec : des mesures intéressantes, mais une réponse insuffisante à la pénurie de main-d'œuvre ¹
- Énoncé économique fédéral : marge de manœuvre diminuée et hausse potentielle des besoins en investissements des entreprises
- Le budget du Québec 2023-2024
Conférence avec le Cercle finance du Québec
- Budget du Québec : priorité à la main-d'œuvre, à l'innovation, à la productivité, à l'économie verte et à la fiscalité
- Budget fédéral : l'incertitude économique nécessite des actions audacieuses

[Commentaires — Budget du Québec](#)

[Commentaires — Budget du Canada](#)

Régime des rentes du Québec

GRANDE INFLUENCE

- Modifications et retombées sociales et économiques dans le cadre des consultations particulières du Régime des rentes du Québec
- Rehaussement de l'âge minimal de retrait des rentes : privilégions les mesures incitatives ²

[Consultation](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Comité-conseil sur l'allègement réglementaire et administratif
- Plan d'action concerté demandé pour contrer la crise du logement
- Plus de flexibilité demandée pour le bien-être collectif dans le cadre de la grève dans le secteur public
- Hausse des droits de scolarité pour les étudiants étrangers : une stratégie qui éloigne la rétention et la francisation
- Consultations publiques sur la cybersécurité : miser sur la prévention
- Baisse du taux de cotisation à la CNESST saluée
- 10 chantiers incontournables pour rattraper le niveau de vie de l'Ontario ³

[Mémoire](#)

[Étude](#)

CONFÉRENCE

- Modifications et retombées sociales et économiques du Régime québécois d'assurance parentale
- Comment améliorer l'assurance-emploi
Par l'Institut de recherche en politiques publiques
- Entrée en vigueur de nouvelles mesures de la Loi 25 sur les nouvelles obligations en matière de protection des renseignements personnels
- La cybersécurité : transformation numérique et sécurité
- Appels d'offres publics — Délais de paiement et règle du plus bas soumissionnaire modifiés
Par la présidente du Conseil du trésor

[Publication](#)



Francophonie économique



Le français est la 3^e langue des affaires dans le monde avec plus de 320 millions de francophones réparties sur les cinq continents.

Le français est la seule langue avec l'anglais à être présente sur les cinq continents et est la langue officielle de 32 États et gouvernements.

L'espace francophone produit 16 % du PIB mondial et affiche une croissance économique de 7 %.

Une multitude d'opportunités pour les entreprises québécoises.

Le CPQ est un membre fondateur de l'Alliance des patronats francophones et assure la représentation de l'Amérique depuis sa création. Ce sont aujourd'hui plus de 700 000 entreprises directement affiliées aux organisations membres de l'Alliance, et 10 millions d'entreprises indirectement représentées sur l'ensemble des pays francophones.



4 communiqués de presse

4 lettres ouvertes

8 événements — dont 4 à l'international



1



3



1



2



2



3

Mission économique et commerciale internationale

GRANDE INFLUENCE

- Nouvelles opportunités : secteurs de l'agro-industrie, des énergies renouvelables, numérique, pharmaceutique, cosmétique et touristique
- Francophonie économique et rayonnement des entreprises québécoises à l'international ¹

Par l'Organisation internationale de la francophonie

CONFÉRENCE

- Rencontre des entrepreneurs francophones 2023 à Québec : maillage avec 800 déléguées et délégués, 30 pays ²
- Québec-Afrique : effervescence économique importante en Afrique des opportunités à saisir
Avec le Centre du commerce international
- La science multiple en 2023 avec la communauté scientifique tunisienne au Québec
Par la Communauté scientifique tunisienne au Québec

Faire rayonner le Québec à l'international

Avec la ministre des Relations internationales et de la Francophonie, Martine Biron

- Francophonie économique : vecteur de croissance pour les entreprises québécoises
Invité par le ministre responsable des Relations canadiennes et de la Francophonie canadienne, Jean-François Roberge
- Accueil de la Société de développement économique de la Colombie-Britannique à l'Alliance des patronats francophones
- Danièle Henkel, ambassadrice du CPQ à la REF23 ³

[Entrevue - La Presse](#)

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE

- Membre de l'Alliance des patronats francophones, assume la fonction de trésorier
- Comité des partenaires de la Francophonie économique
- Groupe consultatif interne Union européenne-Canada
- Séminaire sur la mobilité des gens d'affaires et les visas d'affaires entre pays francophones

Par l'Observatoire de la francophonie économique de l'Université de Montréal

Environnement et changements climatiques



Les entreprises veulent et peuvent aller plus loin en matière d'adaptation aux changements climatiques : **70 % des entreprises sondées** affirment que nous n'avons plus le choix et que nous devons maintenant poser des gestes radicaux pour sauver la planète et lutter contre le réchauffement climatique.

71 % des Québécoises et Québécois affirment que plus une entreprise a de fortes valeurs environnementales, plus son attractivité est grande.

Les principaux freins qui limitent les entreprises à prendre des mesures pour lutter contre les changements climatiques sont :

- Les coûts;
- Le manque de financement;
- Le manque de connaissances.



8 communiqués de presse

3 lettres ouvertes

3 mémoires/études

3 événements — dont 1 à l'international



Performance environnementale

GRANDE INFLUENCE

- Grille Éco+ : autoévaluation sur les critères ESG pour les contrats publics
Avec l'Alliance SWITCH
- Trouver l'équilibre entre la lourdeur réglementaire et les objectifs de performance environnementale ¹
Avec la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante

[Mémoire](#)

Énergie

GRANDE INFLUENCE

- Favoriser un éventail judicieux, la tarification incitative et la modernisation de la gouvernance dans l'encadrement et le développement des énergies propres
- Enthousiasme envers le plan ambitieux d'Hydro-Québec pour conjuguer décarbonisation et création de richesse
- Hydro-Québec hausse les tarifs : coup trop dur à encaisser pour les entreprises
- Conférence — Énergie : le futur canadien
Par l'Institut économique de Montréal

[Consultation](#)

[Entrevue TVA Nouvelles](#)

Adaptation

GRANDE INFLUENCE

- En route vers la COP28 : Parlons d'adaptation aux changements climatiques
Avec le ministre de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, Benoît Charette
- Les entreprises ont des solutions en matière de réduction des gaz à effet de serre
- Mobilisation francophone pour la transition énergétique ²
Lors de la COP28
- Transition énergétique dans les pays francophones

[Visionner la conférence](#)

Transport

GRANDE INFLUENCE

- Troisième lien : le courage de changer de cap
- Doubler l'offre de transport collectif
Avec le collectif G15+

Rayonnement et mobilisation

GRANDE INFLUENCE ³

- Comité consultatif de la Politique de mobilité durable du Ministère du Transport du Québec
- Membre du G15+ et Alliance Switch
- Conférencier à la conférence des Nations Unies sur les changements climatiques
- Plan pour une économie verte 2030 du Québec (PEV 2030) : des opportunités économiques pour les employeurs
- Architecture et aménagement du territoire : Ce n'est pas le moment de baisser la barre
- Aménagement du territoire, énergie, transport, obsolescence programmée
Par le Partenariat Climat Montréal et le collectif G15+
- Principe utilisateur-payeur : mesure écofiscale utile avec mises en garde sur le projet de loi du Fonds bleu
- Obsolescence programmée : Objectif louable et appuyé, mais craintes pour les détaillants et les consommateurs

[Mémoire mesure écofiscale](#)

[Mémoire obsolescence programmée](#)



Les grands événements du CPQ

La Rencontre des entrepreneurs francophones 2023 — Québec

[▶ Visionner la vidéo](#)



Arrivée des participantes et participants au Centre des congrès de Québec REF 23

Tête à tête politique



Soirée politique Karl Blackburn, Mélanie Joly et Éric Martel



REF 23 Karl Blackburn et Bruno Marchand

Tournée des régions



Kingsey Falls - Cascades



Saint-Joseph-de-Sorel - Terminal portuaire de QSL



Port de Québec

Gala Prospérité Québec

[▶ Visionner la vidéo](#)



Invités spéciaux à la deuxième édition

Merci à l'ensemble de nos partenaires 2023



Être un allié du CPQ, c'est collaborer avec une organisation forte et respectée.

Ensemble, continuons à **bâtir** un Québec prospère!

rcgt.com



Voir grand. Ensemble.



mines-infrastructure-arcelormittal.com

L'une des grandes voix du patronat : un homme de conviction et de compromis



En 2023, nous avons perdu un grand bâtisseur du Québec moderne. Nous honorons un pilier incontournable de notre histoire, un homme dont l'empreinte est indélébile : Ghislain Dufour. En parcourant les pages de ce rapport, nous ne pouvons passer sous silence l'immense contribution de Ghislain Dufour à l'évolution du CPQ et, par extension, au paysage socio-économique du Québec.

L'héritage de Ghislain Dufour est indiscutable, car c'est à lui que nous devons les fondements du CPQ dans sa forme actuelle. Pendant près de trois décennies, en tant que directeur général, puis président et chef de la direction, il a été le porte-voix des employeurs à une époque charnière de l'histoire du Québec. Sans son leadership éclairé et son dévouement sans faille, le CPQ et le monde des affaires québécois ne seraient pas ce qu'ils sont aujourd'hui.

Nous souhaitons rendre hommage à un homme exceptionnel, dont l'engagement envers le dialogue social a été exemplaire. Ghislain Dufour a contribué directement à l'instauration de politiques sociales équilibrées et progressistes, qui ont fait du Québec un modèle envié à travers le monde. Son dévouement à défendre les intérêts des employeurs, tout en promouvant un dialogue constructif avec les autres acteurs de la société, restera gravé dans les annales de notre histoire.

Mais au-delà de son rôle professionnel, Ghislain Dufour était également un homme de famille dévoué. À son épouse et à ses enfants, nous exprimons notre profonde gratitude pour avoir partagé cet homme d'exception avec nous. Nous reconnaissons les sacrifices et le soutien immense qu'ils ont apportés à son œuvre, car nous savons que l'engagement d'un parent au service de la collectivité demande des concessions familiales importantes.

Dans un contexte où les réformes de l'État étaient monnaie courante, Ghislain Dufour se distinguait par sa détermination et son courage. Il était l'un des rares à incarner cette vision d'une « Évolution Tranquille », façonnant un Québec moderne et prospère. Son leadership, sa pugnacité et sa capacité à soulever les défis avec résolution ont été des qualités admirées tant par ses pairs que par les dirigeants politiques.

Les honneurs et reconnaissances dont il a été l'objet témoignent de l'ampleur de son influence et de sa contribution. De l'Ordre national du Québec à l'Ordre du Canada, en passant par d'autres distinctions prestigieuses, Ghislain Dufour a été salué pour son engagement et sa vision. Mais au-delà des titres et des médailles, c'est sa passion à semer des idées et à nourrir le débat qui restera son plus grand héritage.

Ghislain Dufour demeure un modèle d'engagement et de dévouement pour les générations présentes et futures. Son parcours illustre parfaitement la grandeur de l'âme humaine et la capacité d'un individu à façonner le destin d'une société. À travers ce rapport annuel, nous lui rendons un hommage mérité, tout en nous inspirant de son exemple pour poursuivre notre mission au service des employeurs du Québec.

Les membres du conseil d'administration 2023



Émilie Dussault



Denis Deschamps



Karl Blackburn



Caroline Codsí



Dimitri Gourdin



Pascale Nini



Camille Perreault



Caroline Amireault



Jean-François Arbour



Jean Étier



Benoit Morin



Michel Rochette



Maude Grenier



Lolita Guerrero



Mapi Mobwano



Sébastien Mousseau



Sylvain Nolet



Éloïse Harvey



Pierre Landry



Marie St-Gelais

— L'équipe du CPQ



Karl Blackburn

Président et chef de la direction



Norma Kozhaya

Vice-présidente à la recherche et économiste en chef



Denis Hamel

Vice-président – Politiques de développement de la main-d'œuvre



Me Marie-Claude Perreault

Vice-présidente – Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Robert Tilloy

Vice-président – Développement des affaires



Louis Senécal, avocat, CRHA, MBA

Vice-président, chef des opérations et secrétaire général



Sandrine Archambault

Vice-présidente - Développement stratégique



Arnaud Champalbert

Vice-président – Affaires publiques et gouvernementales



Manon Pelletier, CRHA, ICP-AHR

Directrice principale – Services et projets ressources humaines



Sandra De Cicco

Directrice principale – Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Daye Diallo

Directeur principal, politique de main-d'œuvre et intelligence économique



Kim Ouellet

Directrice des opérations



Edith Goulet

Adjointe au président et chef de la direction



Arielle Mathieu

Directrice – Affaires publiques et gouvernementales



Frédéric Lalande

Directeur – Stratégie et qualification de la main-d'œuvre



Mizaëlle Langevin

Directrice – Développement des affaires



Josée Saint-Laurent, CRHA, M. Sc., CMSE®

Directrice – Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Lyne Laperrière

Directrice relations de travail et santé-sécurité – Travail, santé sécurité et affaires juridiques



Isabelle Simoneau

Directrice santé-sécurité – Travail, santé sécurité et affaires juridiques



Patrick Desmarais

Directeur - Développement des affaires



Danny Lebire

Stratège – Médias sociaux



Victoria Drolet

Conseillère principale – Affaires publiques et gouvernementales



Marie-Ève Boucher

Coordonnatrice – Gestion de projets et opérations



Jérôme Tremblay-Saint-Yves

Coordonnateur - Relations publiques



Camille Gallant

Adjointe administrative, Travail, santé-sécurité et affaires juridiques



Richard Cardinal

Contrôleur - Finances



Lucia Contreras

Technicienne comptable



Kim De Chantal

Coordonnatrice aux événements



Clara Baldi

Coordonnatrice – Développement des affaires



Alexandra Lepage

Spécialiste, services et projets ressources humaines



Jeanne Pouliot, CRHA

Spécialiste, services et projets ressources humaines

Nous joindre

1010, rue Sherbrooke Ouest, bureau 510
Montréal (Québec) H3A 2R7

514 288-5161

1 877 288-5161 – Sans frais au Québec

info@cpq.qc.ca

cpq.qc.ca | [in](#) [X](#) [f](#) [@](#) [▶](#)

Dépôt légal

Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2024

