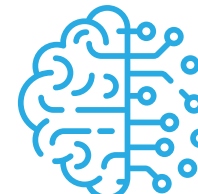


Rapport d'activité 2020





Notre histoire

Depuis plus de 50 ans, le CPQ est le représentant des employeurs et celui de la vaste majorité des associations sectorielles qui y adhèrent. En plus de défendre leurs intérêts, le CPQ apporte un éclairage documenté à des problématiques complexes.

Notre mission

Intervenir auprès des pouvoirs publics, des agents de la vie économique et de l'opinion publique, afin de promouvoir un environnement d'affaires qui soit propice à un développement économique responsable, durable et inclusif.

Notre vision

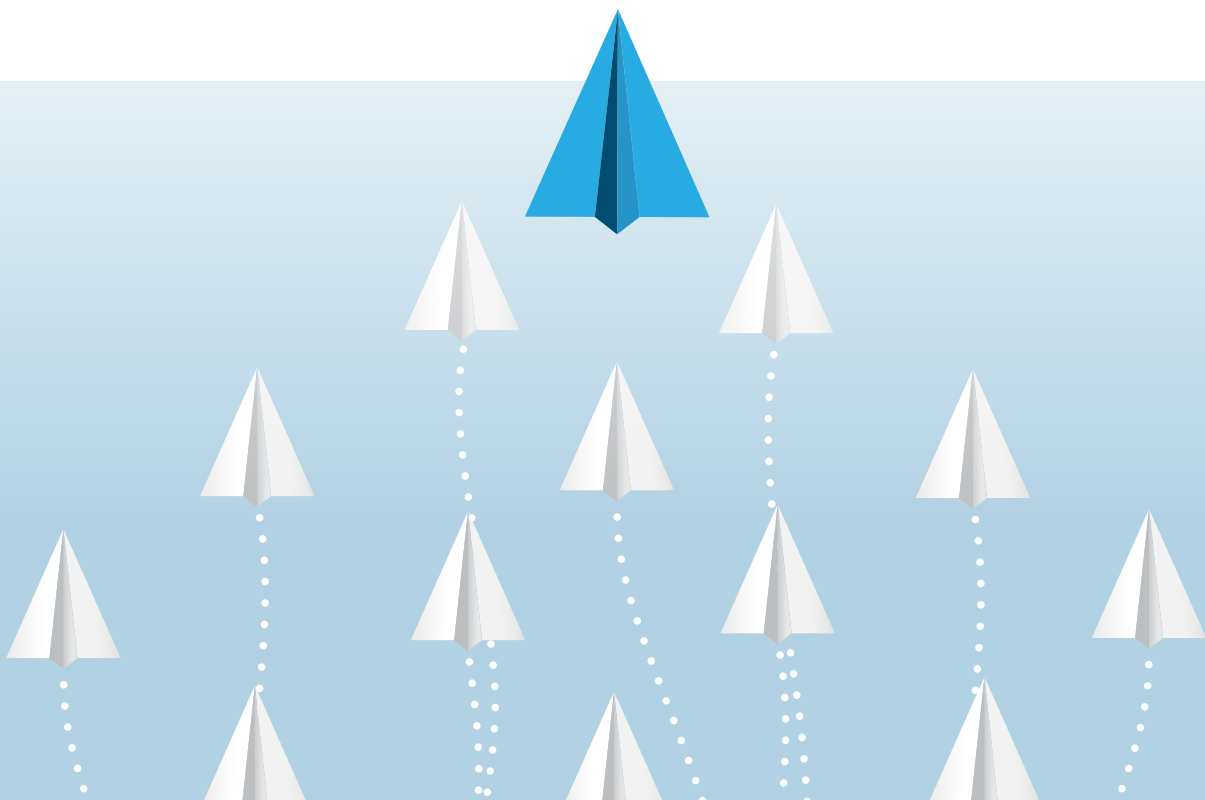
En s'efforçant de comprendre avant d'essayer de convaincre, le CPQ se donne le mandat de proposer des solutions crédibles, concrètes et réalistes et d'entretenir un dialogue constructif avec un nombre croissant de partenaires.

Nos valeurs

Les valeurs qui inspirent nos convictions sont celles d'un engagement continu, rigoureux et passionné à faire valoir les intérêts des employeurs sur de nombreux fronts !

Nos actions

Les employeurs du Québec peuvent compter sur la participation active du CPQ partout où s'élaborent les politiques susceptibles de les affecter, tant au palier municipal, provincial que fédéral. Le CPQ intervient également sur de nombreuses tribunes pour faire entendre la voix des employeurs du Québec et faire reconnaître leur contribution à l'amélioration du niveau et de la qualité de vie des citoyens.



Karl Blackburn

Président et chef de la direction



C'est avec beaucoup d'émotion que je m'adresse à vous après une année pleine de périls et d'inquiétude, mais également remplie d'humanisme, de solidarité, et paradoxalement aussi, d'opportunités.

Avant que la COVID-19 devienne pour nous une réalité, l'année 2020 a débuté par la soirée clôture des festivités du 50^e anniversaire, qui nous a transportés de la création du CPQ en 1969 jusqu'en 2020, à travers des grands moments de l'histoire moderne du Québec.

En février, la planète entière était frappée par la COVID-19. Rapidement, le CPQ a mis en place une stratégie afin de fournir à ses membres et à toute la communauté d'affaires un accompagnement personnalisé pour faire face à cette crise sans précédent.

Dans cette foulée, le CPQ s'est démarqué encore une fois par ses représentations gouvernementales. En effet, nous avons rencontré un nombre inégalé de ministres, tant à Québec qu'à Ottawa. Toutes ces réunions nous ont permis de représenter les intérêts de nos membres dans le cadre de nombreux dossiers politiques et projets de loi, dont la modernisation du régime de la SST, la protection des renseignements personnels, la fiscalité municipale, les régimes de retraite à prestations cibles, l'accélération des projets d'infrastructures et la gouvernance en environnement. Nous avons fait des représentations prébudgétaires au Québec et au fédéral, et nous sommes intervenus dans différents dossiers publics comme le projet de tramway de Québec, la station du Réseau express métropolitain (REM) à l'aéroport, le blocage ferroviaire, les agences de placement, le développement du gaz naturel, le transport aérien régional et, évidemment, les enjeux de main-d'œuvre. Sur ce dossier, nous avons été très présents sur toutes les tribunes, particulièrement lors du Forum virtuel sur la requalification de la main-d'œuvre et sur l'emploi, pour faire valoir l'importance cruciale de l'immigration pour combler nos besoins criants de main-d'œuvre et soutenir la productivité et la croissance des entreprises.

Cette année, le CPQ a innové en mettant en place plus de 60 groupes de codéveloppement qui ont permis à quelque 440 participants de profiter de 5 000 heures de formation gratuite. Nous avons également produit notre première *Feuille de route pour une relance économique sécuritaire et durable*, un *Guide pratique pour l'implantation du télétravail en entreprise*, ainsi qu'un dossier sur les prévisions salariales annuelles.

En 2020, la portée du CPQ sur l'ensemble de ses médias sociaux a été de plus de 735 000, soit une augmentation de 80 % par rapport à 2019. Au-delà de 5 000 personnes ont participé à quelque 50 webinaires sur plusieurs thématiques. Au cours de l'année, le CPQ a aussi bénéficié de près de 6 000 mentions dans les médias traditionnels, et obtenu un taux de satisfaction de ses membres de 95 %.

Tout cela n'aurait pas été possible sans un formidable travail d'équipe. Je tiens d'abord à remercier les membres du conseil d'administration pour leur accueil et leur participation active à la gouvernance du CPQ. Un merci tout spécial à notre président exécutif du conseil, Yves-Thomas Dorval, qui a assuré la direction du CPQ durant la première moitié de l'année et qui a facilité grandement mon intégration. Je salue également l'apport de tous les membres de notre équipe, qui se sont pleinement engagés et ont réussi à faire une différence. C'est un réel privilège de faire partie de cette équipe. Finalement, je remercie chacun des membres associatifs ainsi que toutes les entreprises membres du CPQ. Votre confiance est le moteur de notre mission.

Yves-Thomas Dorval

Président exécutif du conseil d'administration



Pour le CPQ, l'année 2020 a commencé par une grande célébration clôturant les célébrations de notre 50^e anniversaire. Cette soirée de gala, qui s'est déroulée en présence de nombreuses personnes et dignitaires, nous semble aujourd'hui être le reflet d'un monde complètement différent.

Comme toutes les organisations, en 2020, le CPQ a été forcé de s'adapter à la nouvelle réalité sanitaire. Notre équipe a été en mesure de soutenir et d'accompagner ses membres durant cette période de crise historique tout en préservant ses acquis et sa santé financière.

Dans la foulée du début de la pandémie, le CPQ a fait preuve d'un leadership constructif en publiant rapidement sa première *Feuille de route pour une relance économique sécuritaire et durable*. Celle-ci a été suivie d'une deuxième version, que nous avons lancée au début du printemps 2021. Ces publications s'inscrivent parfaitement dans la continuité de la grande campagne pour la prospérité que nous avons menée il y a quelques années. En effet, la promotion d'une prospérité durable et inclusive a été un moteur constant pour le CPQ, et ce, depuis la récession économique de 2008-2009. Or, en cette période de pandémie et de nouvelle crise, nous croyons qu'il s'agit d'une condition essentielle pour la relance. Je suis donc fier de vous annoncer que les prix RECONNAISSANCE du CPQ deviennent, à partir de cette année, les prix PROSPÈRE. Les premiers lauréats ont été dévoilés lors de notre assemblée générale du 30 avril 2021.

Je tiens à remercier nos administrateurs qui ont siégé au conseil d'administration en 2020 pour leur travail, leurs précieux conseils et le temps qu'ils ont consacré pour assurer la saine gouvernance du CPQ. Je salue en particulier les administrateurs sortants, et leur exprime ma reconnaissance pour toutes ces années d'engagement. Je transmets également mes remerciements à tous les membres de la permanence, que j'ai eu le privilège de diriger durant plusieurs années. Cette équipe est compétente, passionnée et créative.

Bien sûr, je remercie chaleureusement celui qui m'a succédé à la direction du CPQ, Karl Blackburn. Il est arrivé alors que nous étions frappés de plein fouet par cette crise, et il a rapidement exercé un leadership dont l'impact se traduit par des résultats impressionnants.

Finalement, j'aimerais dire merci à nos membres associatifs et à nos membres corporatifs pour leur confiance. Grâce à eux, le CPQ peut se targuer d'être la meilleure et la plus importante fédération d'employeurs du Québec.

Célébration Gala du 50^e anniversaire du CPQ

50

VISIONNEZ LA VIDÉO

Le mercredi 12 février 2020, quelque 400 personnes se sont déplacées pour célébrer 50 ans d'une histoire écrite avec des employés passionnés qui ont consacré leur quotidien à une cause commune : assurer que les entreprises disposent des meilleures conditions possibles pour prospérer et faire prospérer le Québec.



COVID-19

Une crise sans précédent

VISIONNEZ LA VIDÉO

C'est le début du confinement pour le Québec. Plusieurs entreprises ont mis en place des mesures pour contourner les inconvénients liés au coronavirus, telles que le télétravail ou autres. Toutes les entreprises sont affectées d'une façon ou d'une autre. Certains secteurs s'en ressentent davantage et certains sont plus névralgiques. Le CPQ revoit ses priorités et met en place un comité de gestion de crise.

Dates importantes

29 FÉVRIER

Premier cas de COVID-19 confirmé au Québec

10 MARS

Dépôt du budget provincial, on prévoit un surplus budgétaire et une réduction de la dette

13 MARS

L'état d'urgence sanitaire est déclaré au Québec

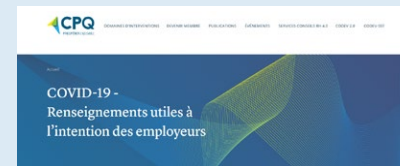
23 MARS

Fermeture de toutes les entreprises non essentielles



Le CPQ en action

Le CPQ prend toutes les mesures nécessaires pour assurer la continuité de ses activités afin d'accompagner les organismes et entreprises dans la gestion de cette crise.



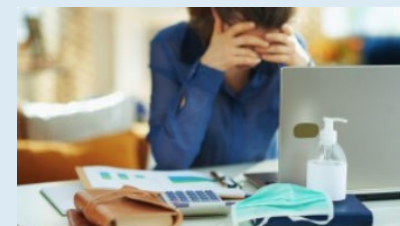
Création de la page COVID-19



Le CPQ met en ligne un tableau des mesures gouvernementales pour aider les entreprises à trouver du soutien.



Le CPQ met en ligne une foire aux questions et mesures RH pour répondre aux besoins ponctuels des entreprises.



Le CPQ met en ligne un formulaire pour permettre aux entreprises de rapidement communiquer leurs besoins.

Nos événements

PREMIER SEMESTRE

DEUXIÈME SEMESTRE

Le CPQ a lancé une série de rencontres virtuelles qui ont pour but de faire le point sur la situation COVID-19, de répondre aux questions des membres et recevoir les préoccupations à communiquer aux instances gouvernementales concernées.



FORUM DES ASSOCIATIONS
2^e Édition | Mardi 22 septembre 2020

Vidéoconférence présentée par :
MAUDE GRENIER
Associée, Montréal
Norton Rose Fulbright
maude.grenier@nortonrosefulbright.com
ERIC LALLIER
Associé, Montréal
Norton Rose Fulbright
eric.lallier@nortonrosefulbright.com

Vidéoconférence animée par :
M^{ME} KAROLYNE GAGNON
V. du travail et affaires juridiques
Centre du placement du Québec
kgagnon@cpq.qc.ca

48 rencontres virtuelles,
plus de **5 000 participants**

51^e Assemblée générale annuelle

Le CPQ organise sa première Assemblée générale annuelle en mode virtuel sous le thème d'une relance sécuritaire et durable et accueille le premier ministre M. François Legault.



CPQ
PROSPÉRER ENSEMBLE

51^E ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU CPQ
9 H 30 À 10 H 30

OUVERT AUX MEMBRES SEULEMENT

DE 10 H 30 À 11 H 15
RENCONTRE AVEC LE PREMIER MINISTRE DU QUÉBEC, MONSIEUR FRANÇOIS LEGAULT

VENDREDI 19 JUIN 2020
DE 9 H 30 À 11 H 15
WEBINAIRE ZOOM



Jean Boulet
Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale

Office des personnes handicapées Québec



NAVIGATOR

Canadian Centre for the Advancement of the Corporation / Centre canadien pour la mission et le leadership

Brian Gallant
Président du Centre canadien pour la mission et le leadership, conseiller spécial chez Navigator et ancien premier ministre du Nouveau Brunswick

Madeline Féquière
Membre du panel d'experts du Centre canadien pour la mission et le leadership en chef de La Presse et ancien membre du Sénat

André Pratte
Directeur principal chez Navigator, ancien journaliste et chroniqueur en chef de La Presse et ancien membre du Sénat



Animateur DENIS HAMEL
Vice-président – Politiques de développement de la main-d'œuvre

Conférencière MANON PELLETIER
Conseillère – Partenaire Services RH

Conférencier MAXIME PLANTE
Associé chez Levio



Animateur DENIS HAMEL
V. p. Politiques de développement de la main-d'œuvre CPQ

Conférencière MANON PELLETIER, GRHA
Conseillère, PSRH CPQ

Conférencier ALEXANDRE LANQUE
Exécutif, Aptitude organisationnel SIA Innovations

CPQ PROSPÉRER ENSEMBLE

levio AFFAIRES + TECHNOLOGIES

CPQ PROSPÉRER ENSEMBLE

SIA innovations



Three speakers in a video call: Jean Boulet, Denis Hamel, and Manon Pelletier.

Principales réalisations

VISIONNEZ LA VIDÉO

Pas moins de 15 études et mémoires en 2020

- Commentaires dans le cadre du projet de loi n° 44
- Prévision budget 2020-2021
- Recommandations du CPQ face aux enjeux dictés par le COVID-19
- Feuille de route pour une relance économique sécuritaire et durable
- Lancement de la campagne masquée
- Commentaires dans le cadre des auditions publiques sur le projet de loi n° 61
- Commentaires du CPQ sur le projet de construction d'un tramway sur le territoire de la ville de Québec
- Commentaires au gouvernement fédéral pour la relance économique
- Guide pratique pour l'implantation du télétravail en entreprise
- Commentaires dans le cadre du projet de loi n° 64
- Mémoire dans le cadre du Forum sur la requalification de la main-d'œuvre et l'emploi
- Commentaires dans le cadre des auditions publiques sur le projet de loi n° 66
- Commentaires dans le cadre des auditions publiques sur le projet de loi n° 64
- Dossier spécial sur les prévisions salariales 2021
- Commentaires dans le cadre des auditions publiques sur le projet de loi n° 68

Lancement des groupes de codéveloppement professionnel CODEV PACME



Lancement du service d'accompagnement RH 4.0



Nos représentations

Ministres rencontrés au provincial

- PL-44 – gouvernance en environnement
- Blocage du service ferroviaire
- Tronçons du REM vers la gare VIA Rail de Dorval
- Développement du gaz naturel
- Règlement sur les agences de placement
- Budget 2020
- Transport aéronautique régional
- PL-61 et 66 – Accélération des projets d'infrastructures
- PL-64 – Protection des renseignements personnels
- COVID – Mesures de soutien à l'économie
- COVID – Mesures de relance de l'économie
- Immigration – Seuils, PPET, Immigrants investisseurs, PEQ
- Tramway de Québec
- PL-68 – Régimes de retraite à prestations cibles
- PL-59 – Modernisation du régime de santé-sécurité
- PL-67 – Fiscalité municipale



Ministres rencontrés au fédéral

- Blocage du service ferroviaire
- Tronçons du REM vers la gare VIA Rail de Dorval
- Développement du gaz naturel
- Budget 2020
- Réforme de l'assurance-emploi
- Grève du Port de Montréal
- Transport aéronautique régional
- COVID – Mesures de soutien à l'économie
- COVID – Mesures de relance de l'économie
- Tarifs douaniers sur l'aluminium
- Immigration
- Loi 101 et entreprises de compétence fédérale
- Soutien au secteur aéronautique
- Mise à jour économique fédérale



Administrateurs et équipe de la permanence

au 31 décembre 2020

VISIONNEZ LA VIDÉO

Membres du conseil d'administration



M. Yves-Thomas Dorval
Président exécutif du conseil d'administration
Conseil du patronat du Québec



M. Karl Blackburn
Président et chef de la direction du CPQ
Conseil du patronat du Québec



M^{me} Caroline Codsì
Présidente fondatrice
La Gouvernance au Féminin



M^{me} Pascale Nini
Présidente et chef de la direction
Immervision



M^{me} Céline Blanchet
Présidente du conseil d'administration
Conseil québécois du commerce de détail
Et vice-présidente, affaires corporatives
et développement stratégique, Omer Desseres



M. Richard Darveau
Président et chef de la direction
Association québécoise de la quincaillerie et des
matériaux de construction – Et président-directeur général
de Bien fait ici / Well Made Here



M. Jean Éthier
Président sortant du conseil d'administration
Groupement des chefs d'entreprise
Et président, Identification Multi Solutions inc.



M. Francis Baillet
Vice-président, affaires corporatives
Ubisoft



M^{me} Lolita Guerrero
Vice-présidente – Marchés commerciaux
Banque Royale



M. Stéphane Raymond
Directeur général régional – Est du Canada
Hatch



M^{me} Annie Pellerin
Vice-présidente – RH et Communications
Marmen (Mauricie)



M^{me} Émilie Dussault
Vice-présidente du conseil d'administration
Directrice Pays-Canada, Technicolor



M^{me} Claudine Bouchard
Vice-présidente exécutive, TransÉnergie
et Équipement
Hydro-Québec



M^{me} Johanne Jean
Présidente
Université du Québec



M. Luc Bélanger
Président-directeur général
Association des professionnels de la construction
et de l'habitation du Québec



M. Jean Bourcier
Vice-président exécutif et directeur général
Association québécoise des pharmaciens propriétaires



M^{me} Lyne Duhaime
Présidente
ACCAP-Qc et v.-p. principale, politiques et réglementation
des marchés, Association canadienne des compagnies
d'assurance personnes inc.



M. Roger Arsenault
Vice-président et président sortant
Groupe Aecon Québec, ACRGTQ



M^{me} Maude Grenier
Avocate, Associée
Norton Rose Fulbright Canada



M. Sylvain Nolet
Vice-président – Assurances des entreprises
La Capitale, assurance générale



M. Sylvain Bouchard
Associé, avocat et conseiller en relations
industrielles agréé
Gauthier Bédard, Avocats (Saguenay-Lac-Saint-Jean)



M. Jean Pouliot
Président
Produits métalliques PMI (Bas-Saint-Laurent)

Équipe de la permanence du CPQ

Karl Blackburn
Vice-présidente et chef de la direction

Norma Kozhaya
Vice-présidente – Recherche et économiste en chef

M^{re} Louis Senecal
Vice-président et chef des opérations

M^{re} Karolyne Gagnon
Vice-présidente – Travail et affaires juridiques

Denis Hamel
Vice-président – Politiques de développement de la main-d'œuvre

Michel Rochette
Vice-président – Affaires publiques et gouvernementales

Marie-Ève Bouthillier
Directrice principale – Finances et administration

Annick Stolk
Directrice principale – Communication marketing et développement

Jean-Sébastien Plourde
Directeur – Projets et services

M^{re} Pietro Centomo
Directeur – Santé et sécurité et relations de travail

Alain Malek
Responsable – Développement des affaires

Amélie de Terwangne
Conseillère principale santé et sécurité du travail

Manon Pelletier
Conseillère – Partenaire Services RH

Caroline Bourbeau
Conseillère régionale – Partenaire Services RH

Claudia Guérette
Coordonnatrice – Solutions RH

Kim Ouellet
Coordonnatrice – Gouvernance opérations et projets

Danny Lebire
Coordonnateur – Médias sociaux et marketing

Maéva Souchet
Coordonnatrice – Ventes et marketing

Chantal Perriet
Adjointe au président et chef de la direction

Isabelle Barbeau
Adjointe au président

Lucia Contreras
Technicienne comptable

L'impact de nos actions en 2020 en chiffres

+95 % taux de satisfaction des interventions du CPQ au cours de la dernière année

ÉVÉNEMENTS	PARTICIPATION À NOS ÉVÉNEMENTS	PUBLICATIONS (CP, LO, MÉMOIRES)	MINISTRES RENCONTRÉS	MENTION MÉDIAS	PORTÉE MÉDIAS SOCIAUX	SITE WEB PAGES VUES	TAUX DE SATISFACTION DES MEMBRES
48	5 100	126	27	5 800	734 889	188 112	95 %

Soyons **prudents** et **confiants**,

soyons **créatifs** et **réalistes**,

soyons **déterminés** et **ouverts**,

mais surtout, **soyons agiles** et **en action**

**DANS CHAQUE CRISE, NAISSENT DES OPPORTUNITÉS.
À NOUS DE LES SAISIR!**



MERCI À NOS PARTENAIRES

