



AIDER les EMPLOYEURS à COMBLER leurs BESOINS de MAIN-D'ŒUVRE



UNE FORMATION INÉDITE POUR EMPLOYEURS

COMMENT AMÉLIORER le PROCESSUS D'EMBAUCHE des PERSONNES en SITUATION de HANDICAP (PSH)?

ENJEUX

Les personnes en situation de handicap (PSH) représentent un bassin de la population sous-représenté sur le marché du travail alors qu'elles constituent un réel potentiel pour les organisations.

Pour répondre à ce besoin, le Conseil du patronat du Québec (CPQ), le Regroupement des organismes spécialisés pour l'emploi des personnes handicapées (ROSEPH) ainsi que le Centre de recherche pour l'inclusion scolaire et professionnelle des personnes en situation de handicap (CRISPESH) se sont unis pour développer et offrir une formation s'adressant tant aux gestionnaires qu'aux spécialistes en ressources humaines.

SOLUTIONS

À la fin de la formation, le participant sera plus confiant pour considérer l'embauche des personnes en situation de handicap et adapter ses processus de recrutement et de sélection.

FORMATS et OBJECTIFS

Demi-journée (3 heures)

Contenu : Concepts, outils pratiques et mises en situation concrètes

Objectif : Développer une bonne connaissance des différents outils d'un processus d'embauche inclusif

Coût : 47 \$ (gratuit pour membres CRHA)

Journée complète (6 heures)

Contenu : Concepts, cadre de référence, outils pratiques et mises en situation concrètes

Objectif : Comprendre les principaux concepts et être mieux outillé pour un processus d'embauche inclusif

Coût : 87 \$ (gratuit pour membres CRHA)

Rimouski

Demi-journée :
31 octobre 2018
13h à 16h

Journée complète :
1^{er} novembre 2018
9h à 16h

Endroit :
Direction régionale de
Services Québec
du Bas-Saint-Laurent
287, rue Pierre-Saindon,
Salle Les partenaires 1.21

Inscription obligatoire
au www.cpq.qc.ca
Pour information :
514-288-5161 poste 221



Avec la participation financière de:

